

## サプライヤー、販売業者および代理店向け行動規範

私たちは倫理的で持続可能な事業活動に尽力しています

Kemira では倫理的で持続可能な事業活動に尽力しています。グローバル組織全体での準拠法の順守に加え、当社は国際的に認められた企業倫理および誠実さの原則ならびに基準を順守しています。Kemira では、OECD 多国籍企業行動指針に沿った行動規範を導入しています。持続可能な企業では、経済パフォーマンス、社会的責任および環境への影響のバランスが取れています。私たちは、企業の責任が会社の競争力を改善すると確信しています。

私たちは人々そして環境に配慮します

Kemira では、いかなる状況でも安全性に妥協しません。私たちにとって従業員の幸福は非常に重要です。周りの環境および人々を保護するために最善を尽くします。

私たちは、サプライヤーおよびその他のビジネスパートナーにも同じ姿勢を期待しています

Kemira は、環境や人々に対する配慮を示す信頼できるサプライヤー、販売業者および代理店（以下、「ビジネスパートナー」）とだけ取引を行います。ビジネスパートナーを選定する時、私たちは彼ら、そしてさらに彼らのビジネスパートナーが、倫理的で持続可能な事業活動に専念すること、そして自身の影響力の及ぶ範囲で積極的に支援を行うことを期待します。

私たちはビジネスパートナーに以下のことを期待します：

- 誠実に事業活動を行なうこと
  - 適用されるすべての法律および規制を順守すること
  - 不適切な勧誘、違法な奨励金または意思決定者に影響を及ぼす試みと見なされ得るその他の利益の授受なく、事業活動を行うこと
  - いかなる形態の不正行為、贈収賄、詐欺および恐喝も避けること
  - 公正な競争および反トラストに関する法律に従うこと
  - 他者の知的財産権を尊重するとともに、秘密情報、専有情報および個人情報を保護すること
  - 研修、監視および監査を含め、適用される法律および事業方針の順守を促進するために、システム、管理および方針を導入すること
  - 強制または意志に反した労働あるいは児童就労を使用しないこと
  - 結社および労働者代表制の自由を含む、国際的に認められた労働者の権利を尊重すること
  - 最低賃金、残業時間、および法的に義務付けられた福利厚生に関する法律を含め、適用されるすべての賃金法に基づく報酬を労働者に支払うこと
  - 人種、肌の色、年齢、性別、性的指向、民族性、障害、妊娠、宗教、政党、労働組合の会員資格、または婚姻状況に基づくあらゆる種類の差別を回避すること
  - 安全で健全な職場環境を維持し、適切な場合には、すべての従業員に保護具および安全に関する研修を提供すること
- 人権を尊重し、適切な労働条件を提供すること
  - 従業員を公正にかつ敬意を持って扱い、暴言を吐いたりまたは精神的あるいは身体的強要を行ったりしないこと

- 環境の保護

- 必要な環境上の許可および登録をすべて取得、維持するとともに、常に最新の状態に保ち、環境保護に対応するすべての法律および規制に準拠する
- 環境への悪影響を管理し絶えず軽減するための効果的な方針、プロセスおよび手続きを維持する

- ビジネスパートナーに関して Kemira が行うこと:

- ビジネスパートナーを常に公平かつ客観的に選定し扱う

- 倫理的な方法で事業活動を行う
- 合意した契約上の義務に関する契約条件を順守し、時宜を得た方法でいかなる例外的事象にも対処する
- サプライヤーの持続可能性に関する資質がサプライヤーの選定プロセスの一部であることを保証し、必要に応じて、持続可能性に関する基準を契約の発注において使用する
- ビジネスパートナーが、『サプライヤー、販売業者および代理店向け行動規範』を確実に理解し順守することを求める

詳細については [www.kemira.com/SCM](http://www.kemira.com/SCM) および/または  
[www.kemira.com/en/corporate-responsibility](http://www.kemira.com/en/corporate-responsibility) をご覧ください。

さらなるご質問、または Kemira あるいはそのビジネスパートナーに関する懸念事項あるいは不正行為の疑いについて報告したい場合は、お気軽に [responsibility@kemira.com](mailto:responsibility@kemira.com) までご連絡ください。