

20 december, 2005

KEMIRA UPPFÖRANDEKOD

Kemira Uppförandekod utges med behörighet och godkännande av styrelsen för Kemira Oyj. Den senast uppdaterade versionen av Kemira Uppförandekod finns alltid tillgänglig på Kemiras webbplats.

20 december, 2005

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1 INTRODUKTION	3
2 RESULTATRAPPORTERING	3
3 MILJÖ, HÄLSA OCH SÄKERHET (MHS)	3
4 AFFÄRSPARTNERS	4
5 RÄTTVIS KONKURRENS	4
6 INTRESSEKONFLIKTER OCH MUTOR	4
7 STÖD TILL MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	5
8 INSIDERINFORMATION OCH RELATIONER TILL INVESTERARE	5
9 FÖRETAGSTILLGÅNGAR	5
10 SEKRETESS OCH SKYDD AV PRIVATLIV	6
11 RAPPORTERING AV ÖVERTRÄDELSEER	6

20 december, 2005

1 Introduktion

Kemira Uppförandekod anger de grundläggande kraven på vårt sätt att bedriva vår verksamhet. Kemira Uppförandekod följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Kemira strävar efter att tillhandahålla en stabil utveckling avseende de ekonomiska, miljömässiga och samhällsliga aspekterna.

Kemiras målsättning är att bedriva verksamhet på ett etiskt sätt och att följa gällande lagar i hela den globala organisationen, och vi förväntar oss att våra partners gör detsamma.

Alla anställda, oberoende av position i organisationen, är skyldiga att följa Kemira Uppförandekod om inte lokala, nationella eller internationella lagar eller andra giltiga förordningar anger något annat.

Alla affärsorganisationer och ledningen på alla nivåer ansvarar för att kodens principer förs ut till de personer de har ledningsansvar för och för att övervaka att koden efterlevs. Ledningen ska även uppmana till efterlevande och god etik genom att föregå med gott exempel.

2 Resultatrapportering

Kemira har enhetliga, allmänt godkända redovisningsprinciper (IFRS/IAS), standarder och definitioner som efterlevs av alla enheter i redovisning och resultatrapportering.

Alla affärstransaktioner som sker på Kemiras vägnar måste i enlighet med fastställd praxis återspeglas korrekt och rättvist i företagets bokföring.

3 Miljö, hälsa och säkerhet (MHS)

Miljö, hälsa och säkerhet är av avgörande betydelse i Kemiras hela verksamhet. Kemira strävar efter att utveckla och tillhandahålla miljövänliga lösningar och produkter och tjänster som tar hänsyn till miljön.

Kemira strävar efter att förebygga och minimera negativa effekter av våra aktiviteter på miljö, människor och egendom, samt efter att använda naturresurser på ett effektivt sätt. Kemira har undertecknat Responsible Care, den internationella kemiska industrins frivilliga initiativ till omsorgs- och ansvarsprogram. Kemira är även ansluten till det frivilliga Näringslivsprogrammet för hållbar utveckling, som givits ut av Internationella Handelskammaren.

20 december, 2005

4 Affärspartners

Kemira strävar efter att bli betraktad som en rättvis partner av alla intressenter. Kemira respekterar kulturella skillnader och värdesätter dem som en del av det dagliga livet.

Kemira samarbetar endast med pålitliga leverantörer, kunder och andra partners. Leverantörer och kunder ges en rättvis och lika behandling, och relationerna med dem betraktas som långsiktiga. Betydelsefulla avtal ingås i skriftlig form.

Ingen anställd, vare sig ensam eller i samarbete med tredje part, får vidta åtgärder som strider mot inhemsk eller utländsk förordning om penningtvätt.

5 Rättvis konkurrens

Kemira konkurrerar på ett rättvist och etiskt sätt inom ramen för tillämpliga konkurrenslagar. Kemira avstår från att efterfråga eller genomföra illegala informationsutbyten, praxis eller avtal mellan konkurrenter, som exempelvis prisöverenskommelser med konkurrenter, avtal om marknadsandelar, produktionskapaciteter och marknadsuppdelningar.

Kemira samlar in information om konkurrenter endast på ett rättvist och lagligt sätt med hjälp av offentliga källor.

6 Intressekonflikter och mutor

Kemiras anställda, deras släktingar och företag som kontrolleras av dem måste undvika situationer som leder till intressekonflikt mellan enskild person och Kemira. All privat aktivitet på Kemiras verksamhetsområde, extraarbete eller företagande, privat affärsrelation med Kemiras intressenter eller annan sådan aktivitet kan skapa en intressekonflikt.

Kemiras anställda får inte försöka uppnå personliga fördelar genom att utnyttja en affärsmöjlighet som rätteligen tillhör Kemira eller annan personlig nytta genom att dra fördel av sin ställning hos Kemira eller av Kemiras egendom eller information. Anställda får inte använda sitt personliga inflytande för att förmå Kemira att göra affärer med företag där deras familjemedlemmar eller vänner har intressen.

Anställda ska alltid agera med integritet och inte ägna sig åt bedräglig verksamhet av något slag, även om denna skulle gynna företaget.

20 december, 2005

Kemira och dess anställda ska aldrig erbjuda, förmedla eller ta emot muta i någon form. Kemiras anställda måste avstå från att ta emot materiella fördelar eller förlägnader från representanter för en intressegrupp, med undantag för normala affärsgåvor eller normal gästfrihet. På samma sätt får Kemira endast erbjuda eller skänka gåvor eller andra materiella fördelar om transaktionen sker i enlighet med godkänd praxis och värdet inte överskrider ett fastställt belopp eller strider mot lag eller allmänt accepterade etiska regler och det inte skulle skada Kemira om transaktionen kom till allmän kännedom.

Kemiras tillgångar får inte användas i partipolitiska syften.

7 Stöd till mänskliga rättigheter

Kemira respekterar och efterlever internationellt erkända mänskliga rättigheter, såsom Förenta nationernas allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna och ILO:s Deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Vid anställnings- och arbetsvillkor respekterar Kemira principen om lika möjligheter och lika behandling oberoende av ras, födelseort, kön, religion, politisk övertygelse, social status eller ursprung. Kemira anlitar inte tvångsarbetare eller barnarbetare. Alla former av trakasserier på arbetsplatsen är strängt förbjudna. Kemira respekterar personalens rätt att ansluta sig till fackföreningar och andra organisationer.

8 Insiderinformation och relationer till investerare

Kemira Oyj har som börsnoterat företag en uttalad skyldighet att utan dröjsmål tillhandahålla signifikant information som kan påverka aktiernas värde. Kemira ska efterleva alla tillämpliga lagar och regler, inklusive regler utfärdade av Kemira Oyj, som gäller insiderinformation. Lagarna och reglerna innefattar bland annat förbud mot att avslöja och använda insiderinformation i någon form. Publicering av nyheter och relationer till investerare sköts av personer på gruppchefs nivå som har utsetts att sköta denna uppgift.

9 Företagstillgångar

Alla anställda ansvarar för att skydda Kemiras tillgångar, inklusive fysisk egendom, finansiella tillgångar, intellektuell egendom och annan skyddad information. Kemiras tillgångar ska skyddas mot skador och otillåten användning eller bortforsling. Företagets tillgångar ska inte användas i personliga syften eller till stöd för verksamhet eller aktivitet utanför Kemira med undantag av viss företagsutrustning som utges för personligt bruk.

20 december, 2005

10 Sekretess och skydd av privatliv

Icke offentlig information om Kemira och företagets partners måste hållas under sekretess och skyddas mot otillåten åtkomst. Anställda får inte avslöja eller använda icke offentlig information om Kemira och företagets partners för egen eller annan persons vinning; denna typ av information får endast användas för Kemiras vinning.

Kemira samlar in och bevarar personlig information om anställda endast för affärsverksamhetens syften och för personaladministrativt arbete. Åtkomst till personliga uppgifter begränsas till företagspersonal som har relevant behörighet och behov av informationen. Kemira efterlever alla tillämpliga regler och lagar som gäller skydd av privatlivet.

11 Rapportering av överträdelser

Alla överträdelser av lagar, oetiska aktiviteter eller underlåtenhet att efterleva Kemira Uppförandekod måste rapporteras både till Kemira Group Audit Management, Helsingfors (audit.management@kemira.com, tel. +358 10 8611) och till berörd chef. All rapportering hanteras under sträng sekretess och anonymt så långt detta är möjligt. Det är förbjudet att hindra en anställd från att rapportera avvikelser från Uppförandekoden.

Anställda ska vara fria att när som helst diskutera frågor rörande Koden med sina närmaste chefer. Vid frågor om överensstämmelse med lokala förordningar eller i händelse av potentiella konflikter mellan gruppprinciperna och befintlig eller kommande lagstiftning, kontakta företagets juridiska avdelning för vidare konsultation.