

# 凱米拉商業夥伴 行為準則

## 我們致力於以道德和可持續的方式開展業務

在凱米拉，我們的願景是成為水密集型行業的首選化學品公司。這就要求我們高效、安全、負責地開展業務，始終堅持誠信、守法和道德行為的最高標準。我們認為，做事的方式比做事本身更為重要。

## 我們希望商業夥伴亦能如此

我們只與遵守道德標準和有責任心的商業夥伴(如供應商、顧問、經銷商和代理商)打交道。

因此，我們希望貴方作為我們的商業夥伴，在與凱米拉或代表凱米拉進行交易時，應遵守所有適用的法律法規，並遵守在此凱米拉商業夥伴行為準則(以下簡稱“準則”)中確立的標準。我們還希望貴方確保相關員工和分包商遵守此準則。

此準則規定了貴方作為我們的商業夥伴應遵循的最低行為標準。它體現了凱米拉的價值觀與《經合組織跨國企業準則》(“OECD Guidelines for Multinational Enterprises”)中所闡述的原則。此準則不能取代，亦不能優先於適用的法律法規。

## 商業行為

我們希望貴方：

- 遵守所有適用的法律法規。
- 按照適用的競爭法，公平地、有道德地參與競爭。
- 確保貴方和代表貴方行事的協力廠商不提供、給予或接受不當的或賄賂的款項，包括便利費、不當禮物、招待、酬金、恩惠、捐贈或任何其他不當的價值轉移。此外，貴方不會參與任何形式的賄賂或回扣，或以其他方式誘導任何凱米拉員工，以便獲得或維持任何業務。
- 遵守所有禁止洗錢或禁止資助非法或違法活動的法律。
- 尊重我方和協力廠商的智慧財產權和保密資訊。
- 根據適用的貿易法規開展貴方業務，包括禁運和制裁、海關法規、進出口法規、出口管制、海關估價、原產國和特惠貿易等法規。
- 執行相關制度、控制措施和政策，以促進對適用法律和此準則的遵守情況，包括培訓、監督和審計機制。

## 人權

根據聯合國《世界人權宣言》和國際勞工組織 (ILO) 的核心公約，我們希望貴方：

- 尊重基本人權。
- 以具有尊嚴的、合乎禮儀的和尊重的態度對待他人，避免對員工造成任何形式的歧視、騷擾、恐嚇、壓迫或剝削。
- 絕不強迫勞動或僱傭童工。
- 尊重結社自由和集體談判。
- 尊重貴方可接觸個人資訊的隱私，並且只能在用於合法商業目的並遵守適用法律的情況下處理個人資訊。
- 遵守所有適用的與薪酬相關的法律 (包括最低工資、加班時間和法定福利方面的法律)，給與員工報酬。

## 環境與安全

我們希望貴方：

- 減少環境污染。
- 為員工和承包商提供安全健康的工作環境。
- 在凱米拉工作或參觀時遵守凱米拉的安全要求，並進行必要的安全培訓。

## 產品安全、品質和可持續性

如果貴方是產品供應商，我們希望貴方：

- 在製造或產品壽命週期內，會甄別產品製造及產品本身對環境的負面影響，並尋找機會降低這些影響。
- 確保貴方產品的生產和開發達到最高的道德和安全標準。
- 遵守產品安全相關的適用法律和法規，包括傳達危害資訊和化學品安全使用資訊的規定（如適用）。

## 凱米拉對其商業夥伴的承諾

關於我們的商業夥伴，我們會：

- 始終公正、客觀地選擇和對待我們的商業夥伴。
- 開展業務的時候遵守道德標準。
- 遵守合同約定義務的條款條件，並及時處理例外情況。
- 確保供應商的可持續發展能力是我們供應商選擇流程的一部分，並在恰當的時候，將可持續標準作為是否簽約的評判條件。
- 努力確保我們的商業夥伴理解並遵守此準則。

## 遵守本準則

我方可能要求貴方通過自我評估問卷、認證、協力廠商評估或現場審計來驗證貴方對此準則的遵守情況。

不論貴我雙方之間的任何協議中有任何規定，如果貴方未遵守此準則中的要求，我方將與貴方討論如何改善貴方行為。如果貴方已實質性地違反了此準則，我方有權終止前述協議和/或推遲與貴方進行任何未完成的業務和交易。

我方鼓勵貴方向我們的道德與合規職能部門（電子郵件：[compliance@kemira.com](mailto:compliance@kemira.com)）報告任何違反此準則的事件或行為。任何此類報告將盡可能嚴格保密並匿名處理。