

kemira

Palkitsemisraportti 2023



Palkitsemisraportti 2023

Palkitsemisraportti kuvaa Kemiran hallintoelimien palkitsemista eli hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista tilikaudella 2023 Suomen arvopaperimarkkinalain ja osakeyhtiölain sekä Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaiseman Hallinnointikoodi 2020:n mukaisesti.

Palkitsemisraportti on jaettu seuraaviin osiin:

- Palkitsemisen kehitys viiden edellisen vuoden aikana.
- Hallituksen palkitseminen edellisellä tilikaudella.
- Toimitusjohtajan, tämän sijaisen ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkitseminen edellisellä tilikaudella.
- Kannustinohjelmien kriteerit ja toteuma.

Kirje hallituksen ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalta

Hyvät osakkeenomistajat,

Minulla on ilo esitellä Kemiran palkitsemisraportti tilikaudelta 2023. Vuosi 2023 oli Kemiralle tuloksellisesti erinomainen vuosi. Kemiran operatiivinen käyttökate saavutti kaikkien aikojen kovimman tason ja kannattavuus oli ennätykselliset 19,7 %. Poikkeuksellisista olosuhteista johtuen niin Kemiralla sisäisesti kuin liiketoimintaympäristössä, tunnusomaista vuodelle 2023 oli organisaation joustavuus ja sopeutumiskyky.

Toimitusjohtaja Jari Rosendalin menehtyminen vuoden aikana kosketti meitä syvästi. Näinä vaikeina aikoina Kemiran henkilöstö ja johto osoittivat joustavuutta ja sinnikkyyttä jatkaessaan kestävä ja kannattavan kasvun toteuttamista, jonka perusta luotiin Jari Rosendalin johtajakauden aikana.

Tilikaudella 2024 Kemira on sitoutunut strategian toteuttamiseen hiljattain nimitetyn uuden toimitusjohtajan, Antti Salmisen, johdolla. Kemiran strategiset prioriteetit näkyvät suoritusperusteisissa palkitsemisohjelmissa: taloudellisten tavoitteiden lisäksi kestävä kehityksen tavoitteet ovat mukana pitkän aikavälin kannustinohjelman kahdella viimeisimmällä suoritusjaksolla (2023–2025 ja 2024–2026), ja lyhyen aikavälin kannustinohjelma vuodelle 2024 sisältää uuden tavoitteen strategisen liikevaihdon kasvusta.

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitseminen noudattaa Kemira Oyj:n toimielinten palkitsemispolitiikkaa, joka

esiteltiin varsinaisessa yhtiökokouksessa viimeksi vuonna 2020. Vuonna 2023 hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen noudatti palkitsemispolitiikkaa, eikä vuoden aikana tehty tilapäisiä poikkeamia, peruttu tai takaisinperitty palkkioita. Toimitusjohtaja Jari Rosendalin kuolinpesälle tehty loppupalkan ja käynnissä olleiden kannustinohjelmien maksu perustui vallitsevaan lainsäädäntöön ja kyseisten ohjelmien ehtoihin.

Hallitus tarkasteli palkitsemispolitiikan sisältöä vuoden 2023 loppupuolella ja päätti lisätä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmien enimmäismäärät politiikkaan. Päivitetty politiikka tulee voimaan vuonna 2024, ja se esitellään vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa neuvoa antavan päätöksenteon yhteydessä.

Vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous hyväksyi 2022 Palkitsemisraportin neuvoa-antavasti. Vuoden 2023 Palkitsemisraportilla hallitus on lisännyt läpinäkyvyyttä avaamalla lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmien tavoitteiden painoarvot ja toteumat.

Kemira noudattaa jatkossakin kokonaispalkitsemisen periaatetta, joka perustuu suorituskeskeiseen palkitsemiseen, kilpailukykyiseen markkinalähtöiseen palkitsemiseen ja tehokkaaseen viestintään. Näiden tavoitteena on toimitusjohtajan, toimivan johdon ja työntekijöiden sekä osakkeenomistajien etujen yhdenmukaisuus.

MATTI KÄHKÖNEN

Hallituksen ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

PALKITSEMINEN VIIDEN EDELLISEN VUODEN AIKANA

Kemira on kansainvälinen yhtiö, jolla on toimintaa ja työntekijöitä useissa maissa. Palkitsemisen taso vaihtelee merkittävästi eri maiden välillä. Jotta voidaan varmistaa, että toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien edut ovat yhteneväiset, muuttuvien palkkioiden – ja etenkin pitkän aikavälin kannustinohjelmien – painotus toimitusjohtajan kokonaispalkkiomahdollisuudessa on merkittävä. Työntekijöiden palkitseminen taas on vakaampaa, koska pienempi osa kokonaispalkkiosta koostuu muuttuvista palkkioista.

Hallituksen jäsenet eivät osallistu kannustinohjelmiin, ja siksi hallituksen palkitseminen on luonteeltaan vakaampaa.

Taulukossa palkitseminen on esitetty vuoden aikana maksettujen palkkioiden mukaan, joista osa on ansaittu edeltävänä vuonna.

Viiden vuoden aikajakson aikana toimitusjohtajan toteutunut palkitseminen on ollut hyvin linjassa yhtiön suorituksen kanssa, kuten taulukosta ja kuvaajista voidaan nähdä. Kemira on kiinnittänyt erityistä huomiota kannattavan kasvun parantamiseen vuodesta 2020 alkaen. Pitkällä aikajänteellä Kemirasta on tullut perustavanlaatuisesti vahvempi yhtiö johtuen lukuisista yhtiön kannattavuuden parantamiseen pyrkivistä toimista. Operatiivinen käyttökate on kasvanut vuosien 2019 ja 2023 välillä 410 miljoonasta eurosta 667 miljoonaan euroon.

Palkitsemisen ja yhtiön tuloksen kehitys viiden vuoden ajanjaksolla, EUR	2019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen puheenjohtaja*	92 000	92 000	92 000	110 000	118 000
Hallituksen varapuheenjohtaja, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja*	55 000	55 000	55 000	65 000	67 000
Hallituksen muut jäsenet*	44 000	44 000	44 000	50 000	52 000
Toimitusjohtaja Jari Rosendalin kokonaispalkkio** (31.7.2023 asti)	1 109 879	1 713 058	1 537 148	1 453 573	1 780 946
Väliaikaisen toimitusjohtaja Petri Castrénin kokonaispalkkio (18.7.2023 alkaen)**					228 722
Työntekijän keskimääräinen palkkio***	59 235	58 370	56 254	65 294	66 527
Keskimääräinen henkilöstömäärä****	5 019	5 037	4 947	4 935	4 945
Operatiivinen käyttökate M€	410	435	426	572	667

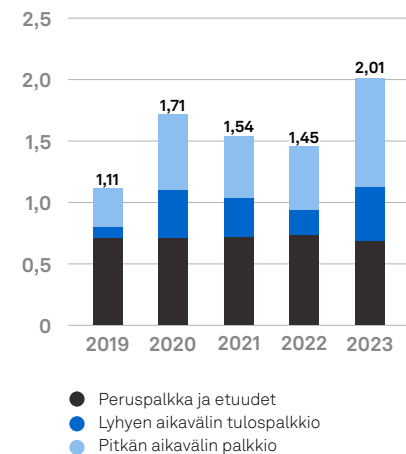
* Vuosipalkkio

** Maksettu kiinteä peruspalkka, etuuksien verotusarvo, maksuperusteinen lisäeläke, lyhyen aikavälin tulospalkkio, pitkän aikavälin osakepalkkio relevantein osin positioon ja ajanjaksoon nähden. Jari Rosendalin kuolinpesälle suoritettavat maksut 31.7.2023 jälkeen on esitetty osiossa "Toimitusjohtajan. tämän sijaisen ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkitseminen edellisellä tilikaudella".

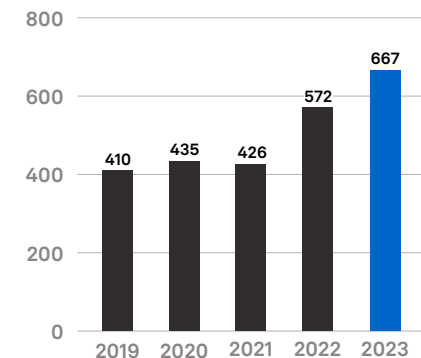
*** Sisältäen maksetut palkkiot, jaksotetut lyhyen aikavälin tulospalkkiot, ei sisällä sivukuluja, ei sisällä toimitusjohtajan kokonaispalkkioita.

**** Ei sisällä toimitusjohtajaa.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN MILJ. EUROA



KEMIRA OPERATIIVINEN KÄYTTÖKATE MILJ. EUROA



HALLITUKSEN PALKITSEMISEN EDELLEISILLÄ TILIKAUDELLE

Kuten palkitsemispolitiikassa todetaan, varsinainen yhtiökokous voi harkintansa mukaan päättää palkita hallituksen yhdellä tai usealla palkitsemistavalla, kuten rahalla ja osakkeilla. Vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkio ja kokouspalkkio. Hallituksen jäsenet eivät osallistu Kemira Oyj:n lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmään, pitkän aikavälin osakekannustinojelmaan tai lisäeläkejärjestelyihin.

Vuosipalkkiot ovat seuraavat:

- 118 000 euroa vuodessa puheenjohtajalle.
- 67 000 euroa vuodessa varapuheenjohtajalle ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle.
- 52 000 euroa vuodessa muille jäsenille.

Kustakin hallituksen ja sen valiokuntien kokouksesta maksettavat palkkiot riippuvat osallistumistavasta ja kokouksen paikasta ja ne ovat seuraavat:

- 600 euroa etäosallistumisesta ja osallistumisesta jäsenen kotimaassa pidettyyn kokoukseen.
- 1 200 euroa osallistumisesta jäsenen kotimaan kanssa samalla mantereella pidettyyn kokoukseen.
- 2 400 euroa osallistumisesta jäsenen kotimaan kanssa eri mantereella pidettyyn kokoukseen.

Kokouspalkkiot maksetaan rahana. Matkakulut korvataan Kemiran matkustussäännön mukaan. Yhtiökokous päätti lisäksi, että hallituksen vuosipalkkio maksetaan yhtiön osakkeiden ja rahaosuuden yhdistelmänä siten, että vuosipalkkiosta 40 % maksetaan yhtiön hallussa olevina osakkeina – tai mikäli tämä ei ole mahdollista, arvopaperimarkkinoilta hankittavina Kemiran osakkeina – ja 60 % maksetaan rahana.

Tilikaudella 2023 hallituksen jäsenille maksettiin seuraavat palkkiot. Hallituksen jäsenille ei maksettu muita palkkioita.

Hallitus*	Vuosipalkkio, EUR	Palkkio hallituksen ja valiokuntien kokouksista, EUR	Yhteensä 2023, EUR
Kähkönen, Matti	118 000	10 200	128 200
Paasikivi, Annika	67 000	9 600	76 600
Lappalainen, Timo	67 000	12 600	79 600
Fanø, Sejersgård Tina	52 000	12 000	64 000
Fuhrmann, Werner	52 000	14 400	66 400
Lopes Larsen, Fernanda	52 000	12 000	64 000
Pullola, Kristian	52 000	10 800	62 800
Staffas, Mikael	52 000	7 200	59 200
Büchele, Wolfgang	-	5 400	5 400
Cunningham, Shirley	-	4 200	4 200
Yhteensä			610 400

* Fernanda Lopes Larsen ja Mikael Staffas hallituksen jäseniä 22.3.2023 alkaen. Wolfgang Büchele ja Shirley Cunningham olivat hallituksen jäseniä 22.3.2023 asti.

TOIMITUSJOHTAJAN, TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN JA VÄLIAIKAISEN TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN EDELLISELLÄ TILIKAUDELLE

Kuten Palkitsemispolitiikassa todetaan, toimitusjohtajan palkkio voi koostua peruspalkasta ja eduista, suoritusperusteisista kannustinohjelmista, lisäeläkkeistä, vakuutuksista ja kertamaksuista.

Toimitusjohtaja Jari Rosendalille vuonna 2023 maksettu kokonaispalkkio oli 4 375 054 euroa. Palkkio koostui peruspalkasta ja eduista, maksuperusteisesta lisäeläkkeestä, lyhyen aikavälin tulospalkkiosta vuoden 2022 ansaintajakson perusteella ja pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelmasta kolmivuotisen ansaintajakson 2020–2022 perusteella sisältäen palkkion rahaosuuden. Toimitusjohtaja Jari Rosendal menehtyi 31.7.2023. Kokonaispalkkioon sisältyy loppupalkka ja käynnissä olleiden lyhyen ja pitkän aikavälin palkkio-ohjelmien osuudet, jotka laskettiin kriteerien painotetulla kokonaistuloksella suhteutettuna 31.7.2023 asti. Maksu suoritettiin kokonaisuudessaan rahana vainajan kuolinpesälle. Osakkeita ei siirtynyt.

Toimitusjohtajan sijaisen, Jukka Hakkilan, ensisijainen tehtävä on konsernin lakiasianjohtaja. Tehtävän toissijaisuuden vuoksi yhtiö ei erikseen maksa palkkiota toimitusjohtajan sijaisen tehtävän hoitamisesta. Sen sijaan toimitusjohtajan sijainen saa palkkion, jonka hän saa ensisijaisesta työstään yhtiön organisaatiossa. Toimitusjohtajan sijainen hoiti toimitusjohtajan tehtäviä 11.7.–17.7.2023. Hänelle ei maksettu erillistä kompensatiota tältä ajanjaksolta.

Petri Castrén nimitettiin väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi 18.7.2023. Väliaikaisen toimitusjohtajan palkkio koostuu peruspalkasta ja lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta.

Etuisuudet ja pitkän aikavälin kannustinohjelma perustuvat hänen ensisijaiseen tehtäväänsä konsernin talousjohtajana.

	Peruspalkka, etuudet ja lisäeläke, EUR	Lyhyen aikavälin tulospalkkio, EUR	Pitkän aikavälin osakekannustinjärjestelmä*, EUR	Yhteensä, EUR
Toimitusjohtaja Jari Rosendal**	560 532	637 720	3 176 802	4 375 054
Toimitusjohtajan sijainen Jukka Hakkila***	197 416	100 114	311 285	608 815
Väliaikainen toimitusjohtaja Petri Castrén***	228 722			228 722

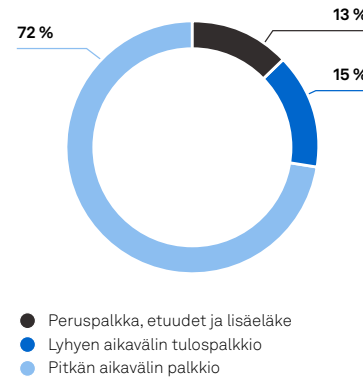
Tulostaulukossa esitetyt yksittäiset luvut on pyöristetty lähimpään kokonaislukuun. Siksi yksittäisten lukujen summa saattaa poiketa esitetyistä summaluvuista.

* Pitkän aikavälin osakekannustinohjelma sisältää rahaosuuden palkkiosta aiheutuvien verojen maksamiseen.

** Toimitusjohtajan peruspalkka sisältäen etujen verotusarvon, maksuperusteisen lisäeläkkeen ja loppupalkan. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät sisältävät käynnissä olleiden ohjelmien osuudet, jotka maksettiin vainajan kuolinpesälle.

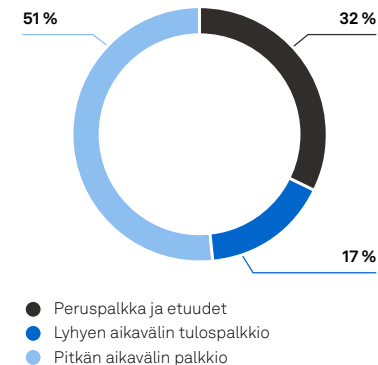
*** Toimitusjohtajan sijaisen ja väliaikaisen toimitusjohtajan peruspalkka sisältää etujen verotusarvon. Heillä ei ole lisäeläkettä. Väliaikaisen toimitusjohtajan palkkio kuvattu 18.7.2023 alkaen.

TOIMITUSJOHTAJAN* PALKITSEMISEN RAKENNE 2023



* Jari Rosendal

TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN PALKITSEMISEN RAKENNE 2023



PALKKION OSA	TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIO	TOIMITUSJOHTAJAN SIIJAISEN PALKKIO	VÄLIAIKAISEN TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIO
Peruspalkka ja edut	Maksettu peruspalkka 1.1–31.7.2023 oli 383 339 euroa sisältäen auto- ja matkapuhelinedut. Loppupalkka 103 145 euroa maksettiin syyskuussa 2023.	Maksettu peruspalkka vuonna 2023 oli 197 416 euroa sisältäen matkapuhelinedun.	Maksettu peruspalkka 18.7–31.12.2023 oli 228 722 euroa sisältäen auto- ja matkapuhelinedun.
Lisäeläke	Lisäeläke oli 20 % vuotuisesta peruspalkasta. Vuonna 2023 maksuperusteisen eläkejärjestelyn arvo 31.7.2023 asti oli 74 048 euroa.	Toimitusjohtajan sijaisella ei ole lisäeläkettä.	Väliaikaisella toimitusjohtajalla ei ole lisäeläkettä.
Lyhyen aikavälin kannustimet Tuloskriteerit kuvattu sivulla 7.	<p>Ansaintajakso 2022 Kannustin oli enintään 80 % vuotuisesta peruspalkasta. Kriteerien painotettu kokonaistulos oli 92 %. Ansaintajakson lyhyen aikavälin tulospalkkio oli 434 174 euroa, joka maksettiin vuonna 2023.</p> <p>Ansaintajakso 2023 ja palkkioiden maksu Kannustin oli enintään 80 % vuotuisesta peruspalkasta. Kriteerien painotettu kokonaistulos oli 72 %, joka laskettiin suhteutettuna 31.7.2023 asti. Tulospalkkio 203 546 euroa maksettiin vainajan kuolinpesälle syyskuussa 2023.</p>	<p>Ansaintajakso 2022 Kannustin oli enintään 60 % vuotuisesta peruspalkasta. Kriteerien painotettu kokonaistulos oli 91 %. Ansaintajakson lyhyen aikavälin tulospalkkio oli 100 114 euroa, joka maksettiin vuonna 2023.</p> <p>Ansaintajakso 2023 ja palkkioiden maksu Kannustin on enintään 60 % vuotuisesta peruspalkasta. Kriteerien painotettu kokonaistulos oli 71 %. Ansaintajaksolta 2023 maksamattomat lyhyen aikavälin kannustimet ovat 80 534 euroa, ja ne maksetaan vuonna 2024.</p>	<p>Ansaintajakso 2022 Väliaikaisen toimitusjohtajan palkkio lyhyen aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2022 perustui hänen ensisijaiseen positioonsa talousjohtajana.</p> <p>Ansaintajakso 2023 ja palkkioiden maksu Kannustin on enintään 80 % vuotuisesta peruspalkasta. Kriteerien painotettu kokonaistulos oli 75 %. Ansaintajaksolta 2023 maksamattomat lyhyen aikavälin kannustimet ovat 315 000 euroa, ja ne maksetaan vuonna 2024.</p>
Pitkän aikavälin kannustimet Tuloskriteerit kuvattu sivulla 7.	<p>Ansaintajakso 2020–2022 Toimitusjohtajan palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2020–2022 oli enintään 22 000 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Johtuen asteittaisesta siirtymisestä yhden vuoden ansaintajaksosta kolmen vuoden ansaintajaksoihin tämän ansaintajakson enimmäispalkkio oli 50 % tyypillisestä enimmäispalkkiosta. Tulos oli 100 %, jota vastaava osakemäärä oli 22 000. Palkkio 889 385 euroa, rahaosuus mukaan lukien, maksettiin maaliskuussa 2023.</p> <p>Käynnissä olleet ansaintajaksot Kokonaispalkkio 2 287 417 euroa maksettiin vainajan kuolinpesälle perustuen käynnissä oleviin pitkän aikavälin kannustinohjelmiin PSP2021-2023, PSP2022–2024 ja PSP2023–2025. Palkkio laskettiin kriteerien painotetulla kokonaistuloksella suhteutettuna 31.7.2023 asti. Palkkio suoritettiin syyskuussa 2023 kokonaisuudessaan rahapalkkiona ja näin ollen osakkeita ei siirretty.</p>	<p>Ansaintajakso 2020–2022 Toimitusjohtajan sijaisen palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2020–2022 oli enintään 7 700 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Johtuen asteittaisesta siirtymisestä yhden vuoden ansaintajaksosta kolmen vuoden ansaintajaksoihin tämän ansaintajakson enimmäispalkkio oli 50 % tyypillisestä enimmäispalkkiosta. Tulos oli 100 %, jota vastaava osakemäärä oli 7 700. Palkkio 311 285 euroa, rahaosuus mukaan lukien, maksettiin maaliskuussa 2023.</p> <p>Ansaintajakso 2021–2023 ja palkkioiden maksu Toimitusjohtajan sijaisen palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2021–2023 oli enintään 15 400 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Tulos oli 100 %, jota vastaava osakemäärä on 15 400. Palkkio, rahaosuus mukaan lukien, maksetaan maaliskuussa 2024.</p>	<p>Ansaintajakso 2020–2022 Väliaikaisen toimitusjohtajan enimmäispalkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2020–2022 perustui hänen ensisijaiseen positioonsa talousjohtajana.</p> <p>Ansaintajakso 2021–2023 ja palkkioiden maksu Väliaikaisen toimitusjohtajan enimmäispalkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2021–2023 perustui hänen ensisijaiseen positioonsa talousjohtajana. Hänen palkkionsa pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2021–2023 oli enintään 22 000 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Tulos oli 100 %, jota vastaava osakemäärä on 22 000. Palkkio, rahaosuus mukaan lukien, maksetaan maaliskuussa 2024.</p>

PALKKION OSA	TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIO	TOIMITUSJOHTAJAN SIIJAISEN PALKKIO	VÄLIAIKAISEN TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIO
	ei sovellettavissa	<p>Käynnissä olevat pitkän aikavälin kannustinohjelmät:</p> <ul style="list-style-type: none"> Toimitusjohtajan sijaisen palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2022–2024 on enintään 15 400 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2025. Toimitusjohtajan sijaisen palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2023–2025 on enintään 15 400 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2026. Toimitusjohtajan sijaisen palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2024–2026 on enintään 15 400 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2027. 	<p>Käynnissä olevat pitkän aikavälin kannustinohjelmät:</p> <p>Väliaikaisen toimitusjohtajan enimmäispalkkio pitkän aikavälin kannustinohjelmien osalta perustuu hänen ensisijaiseen positioonsa talousjohtajana.</p> <ul style="list-style-type: none"> Palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2022–2024 on enintään 22 000 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2025. Palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2023–2025 on enintään 22 000 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2026. Palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2024–2026 on enintään 22 000 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen.
Irtisanomisaika	ei sovellettavissa	Toimitusjohtajan sijaisen irtisanomisaika on 6 kuukautta molemminpuolisesti. Jos yhtiö päättää toimitusjohtajan sijaisen työsuhteen, hänellä on oikeus 6 kuukauden palkan suuruiseen irtisanomiskorvaukseen sen palkan lisäksi, jonka hän ansaitsee irtisanomisajan kuluessa.	Väliaikaisen toimitusjohtajan työsuhteen ehdot perustuvat hänen ensisijaiseen positioonsa talousjohtajana. Irtisanomisaika on 6 kuukautta molemminpuolisesti. Jos yhtiö päättää väliaikaisen toimitusjohtajan työsuhteen, hänellä on oikeus 6 kuukauden palkan suuruiseen irtisanomiskorvaukseen sen palkan lisäksi, jonka hän ansaitsee irtisanomisajan kuluessa.
Vakuutukset	ei sovellettavissa	Toimitusjohtajan sijaisella on oikeus esimerkiksi seuraaviin vakuutuksiin: henkivakuutus, vakuutus pysyvän työkyvyttömyyden varalta, vakuutus vapaa-ajalla tapahtuvan onnettomuuden varalta, työmatkavakuutus sekä johdon ja hallinnon vastuuvakuutus. Toimitusjohtajan sijainen osallistuu yhtiön sairauskassaan.	Väliaikaiselle toimitusjohtajalle tarjotut vakuutukset perustuvat hänen ensisijaiseen positioonsa talousjohtajana. Hänellä on oikeus esimerkiksi seuraaviin vakuutuksiin: henkivakuutus, vakuutus pysyvän työkyvyttömyyden varalta, vakuutus vapaa-ajalla tapahtuvan onnettomuuden varalta, työmatkavakuutus sekä johdon ja hallinnon vastuuvakuutus. Väliaikainen toimitusjohtaja osallistuu yhtiön sairauskassaan.

KANNUSTINOHJELMIEN KRITEERIT JA TOTEUMA

Kannustinohjelmien tavoitteena on ohjata yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteita ja prioriteetteja varmistaen yhteensopivuus yhtiön strategian ja osakkeenomistajien etujen kanssa. Lisätietoja kannustinohjelmasta kemira.com/fi.

TOIMITUSJOHTAJAN, TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN JA VÄLIAIKAISEN TOIMITUSJOHTAJAN LYHYEN AIKAVÄLIN TULOSPALKKIOIDEN KRITERIT JA TOTEUMA

Suoritusjakso	Maksu vuonna	Palkkio-ohjelman kriteerit	Painotus	Saavutustaso
2022 Tulospalkkio	2023	Konsernin rahavirta operatiivisten investointien jälkeen	30 %	Maksimitaso
		Konsernin operatiivinen liikevoitto, eur	30 %	Maksimitaso
		Konsernin liikevaihdon orgaaninen kasvu, eur	20 %	Maksimitaso
		Konsernin turvallisuuteen liittyvä keskeinen mittari	5 %	Alle kynnyksarvon
		Roolikohtaiset tavoitteet	15 %	
2023 Tulospalkkio	2024	Konsernin rahavirta operatiivisten investointien jälkeen	30 %	Maksimitaso
		Konsernin operatiivinen liikevoitto, eur	30 %	Maksimitaso
		Konsernin liikevaihdon orgaaninen kasvu, eur	20 %	Alle kynnyksarvon
		Konsernin turvallisuuteen liittyvä keskeinen mittari	5 %	Alle kynnyksarvon
		Roolikohtaiset tavoitteet	15 %	
2024 Tulospalkkio	2025	Konsernin rahavirta operatiivisten investointien jälkeen	30 %	
		Konsernin operatiivinen liikevoitto, eur	35 %	
		Strateginen liikevaihdon kasvu, eur	30 %	
		Konsernin turvallisuuteen liittyvä keskeinen mittari	5 %	

TOIMITUSJOHTAJAN, TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN JA VÄLIAIKAISEN TOIMITUSJOHTAJAN PITKÄN AIKAVÄLIN TULOSPALKKIOIDEN KRITERIT JA TOTEUMA (SUORITUSPERUSTEINEN OSAKEPALKKIO-OHJELMA PSP 3 VUODEN SUORITUSJAKSOLLA)

Suoritusjakso	Maksu vuonna	Palkkio-ohjelman kriteerit	Painotus	Saavutustaso
PSP2020–2022	2023	Keskimääräinen tuottoarvo (intrinsic value) suoritusjaksolla	80 %	Maksimitaso
		Vuotuinen liikevaihdon orgaaninen kasvuprosentti suoritusjaksolla	20 %	Maksimitaso
PSP2021–2023	2024	Keskimääräinen tuottoarvo (intrinsic value) suoritusjaksolla	80 %	Maksimitaso
		Vuotuinen liikevaihdon orgaaninen kasvuprosentti suoritusjaksolla	20 %	Maksimitaso
PSP2022–2024	2025	Keskimääräinen tuottoarvo (intrinsic value) suoritusjaksolla	80 %	
		Vuotuinen liikevaihdon orgaaninen kasvuprosentti suoritusjaksolla	20 %	
PSP2023–2025	2026	Keskimääräinen sidotun pääoman tuotto prosentti (ROCE- %) suoritusjaksolla	60 %	
		Keskimääräinen orgaaninen liikevaihdon kasvuprosentti suoritusjaksolla	20 %	
		Kemiran hiilidioksidipäästövähennys luokissa 1 & 2 vuoteen 2025 mennessä	10 %	
		Uusiutuvien tuotteiden liikevaihdon kasvu vuoteen 2025 mennessä	10 %	
PSP2024–2026	2027	Keskimääräinen sidotun pääoman tuotto prosentti (ROCE- %) suoritusjaksolla	60 %	
		Keskimääräinen orgaaninen liikevaihdon kasvuprosentti suoritusjaksolla	20 %	
		Kemiran hiilidioksidipäästövähennys luokissa 1 & 2 vuoteen 2026 mennessä	10 %	
		Uusiutuvien tuotteiden liikevaihdon kasvu vuoteen 2026 mennessä	10 %	

KEMIRA on yksi maailman johtavista kestäviä kemikaaliratkaisuja runsaasti vettä käyttäville teollisuudenaloille valmistavista yhtiöstä. Asiakkaitamme ovat muun muassa teollisen ja kunnallisen vedenkäsittelyn sekä massa- ja paperiteollisuuden toimijat. Kilpailuetumme perustuu asiakkaiden prosessi- ja resurssitehokkuutta sekä laatua parhaiten tukeviin tuotteisiin ja palveluihin. Keskitymme vedenkäsittelyyn, uusiutuviin ratkaisuihin sekä digitaalisiin palveluihin. Vuonna 2023 Kemiran liikevaihto oli noin 3,4 miljardia euroa ja henkilöstön määrä noin 5 000. Kemiran osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

WWW.KEMIRA.COM