

**kemira**

# **Palkitsemis- raportti 2024**



## Palkitsemisraportti 2024

Palkitsemisraportti kuvaa Kemiran hallintoelimien palkitsemista eli hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista tilikaudella 2024 Suomen arvopaperimarkkinalain ja osakeyhtiölain sekä Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaiseman Hallinnointikoodi 2025:n mukaisesti.

Palkitsemisraportti on jaettu seuraaviin osiin:

- Palkitsemisen kehitys viiden edellisen vuoden aikana
- Hallituksen palkitseminen edellisellä tilikaudella
- Toimitusjohtajan, tämän sijaisen ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkitseminen edellisellä tilikaudella
- Kannustinohjelmien kriteerit ja toteuma.

### Kirje henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalta

Hyvät osakkeenomistajat,

Minulla on ilo esitellä Kemiran palkitsemisraportti tilikaudelta 2024. Kemiran vahva suorituskyky jatkui kannattavuuden ollessa vahvaa. Liikevaihto oli 2 948 miljoonaa euroa, ja operatiivinen käyttökateprosentti oli 19,9 %. Kemiran pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteita päivitettiin siten, että orgaanisen kasvun tavoite on keskimäärin yli 4 %, operatiivisen käyttökateprosentin taso on 18–20 % ja operatiivisen sidotun pääoman tuoton (ROCE-%) tavoitteena on ylittää 16 %. Kannattavan kasvustrategian toteutus eteni useiden investointien ja yhden yritysoston myötä, kun Kemira laajensi toimintaansa aktiivihiihimarkkinoille mikroepäpuhtauksien poistamiseksi.

Vuosi 2024 oli merkittävän muutoksen aikaa Kemiralle. Uuden toimitusjohtajamme Antti Salmisen aloitus tehtävässään helmikuussa ja konsernin uuden johtoryhmän julkistaminen elokuussa loivat perustaa uudelle aikakaudelle. Näiden johtajuusmuutosten ohella uudistimme toimintamallimme ja käynnistimme laajan organisaatiouudistuksen, joka tähtää asiakaskeksisyyden parantamiseen, strategisen fokuksen terävöittämiseen, toimituskyvyn nopeuttamiseen sekä kasvun ja osakkeenomistaja-arvon lisäämiseen. Osana tätä muutosta jouduimme valitettavasti hyvästelemään kollegoita, jotka jättivät Kemiran vuoden 2024 lopussa. Haluan vilpittömästi kiittää heitä merkittävästä panoksesta Kemiran vahvan perustan rakentamisessa.

Aloitamme tämän uuden kunnianhimoisen kasvun aikakauden luottavaisina ja ripeästi. Kemira on sitoutunut kannattavan

kasvun strategiaansa, ja strategiset painopisteet näkyvät kannustinojelmassa. Vuoden aikana hallitus käynnisti uuden suoritusperusteisen osakepalkkio-ohjelman. Ensimmäisen suorituskauden 2025–2027 tavoitteet tukevat kasvun ja pitkän aikavälin arvonluonnin tavoitteita. Uuden suoritusperusteisen osakepalkkio-ohjelman suunnittelun myötä kokonaispalkitsemisrakennetta on tasapainotettu, ja lyhyen aikavälin kannustinpalkkioille on annettu hieman enemmän painoarvoa strategian toteutuksen vauhdittamiseksi.

Kemira Oyj:n toimielinten palkitsemispolitiikka tarkistettiin vuoden 2023 lopussa, ja se tuli voimaan 1. tammikuuta 2024. Poliittika esiteltiin vuoden 2024 yhtiökokouksessa, jossa se sai neuvoa-antavassa käsittelyssä hyvän vastaanoton. Vuoden 2024 yhtiökokous hyväksyi neuvoa-antavasti vuoden 2023 palkitsemisraportin. Vuonna 2024 hallituksen, toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa palkitseminen noudatti politiikkaa, eikä politiikasta poikkeavia päätöksiä tehty. Palkkioita ei peritty takaisin. Kemira jatkaa kokonaispalkitsemisstrategian toteuttamista, mikä perustuu suorituspohjaiseen, kilpailukykyiseen ja markkinalähtöiseen palkitsemiseen sekä tehokkaaseen viestintään. Näiden periaatteiden tavoitteena on yhdenmukaistaa toimitusjohtajan, operatiivisen johdon, työntekijöiden ja osakkeenomistajien edut. Haluan kiittää kaikkia 4 746 Kemiran työntekijää heidän sitoutumisestaan Kemiran jatkuvaan menestykseen ja osakkeenomistajia heidän luottamuksestaan Kemiraa kohtaan.

#### ANNIKA PAASIKIVI

Hallituksen varapuheenjohtaja ja  
henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

PALKITSEMINEN VIIDEN EDELLISEN VUODEN AIKANA

Kemira on kansainvälinen yhtiö, jolla on toimintaa ja työntekijöitä useissa maissa. Palkitsemisen taso vaihtelee merkittävästi eri maiden välillä. Jotta voidaan varmistaa, että toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien edut ovat yhteneväiset, muuttuvien palkkioiden – ja etenkin pitkän aikavälin kannustinohjelmien – painotus toimitusjohtajan kokonaispalkkiomahdollisuudessa on merkittävä. Työntekijöiden palkitseminen taas on vakaampaa, koska pienempi osa kokonaispalkkiosta koostuu muuttuvista palkkioista.

Hallituksen jäsenet eivät osallistu kannustinohjelmiin, ja siksi hallituksen palkitseminen on luonteeltaan vakaampaa.

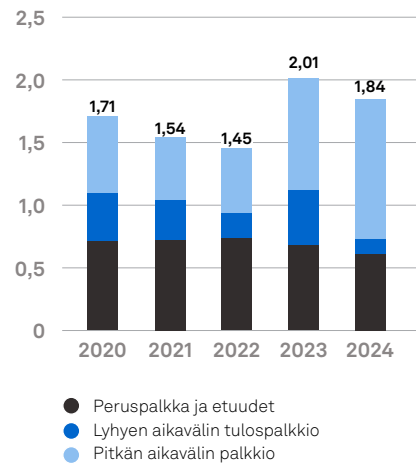
Taulukossa palkitseminen on esitetty vuoden aikana maksettujen palkkioiden mukaan, joista osa on ansaittu edeltävänä vuonna.

Viiden vuoden aikajakson aikana toimitusjohtajan toteutunut palkitseminen on ollut hyvin linjassa yhtiön suorituksen kanssa, kuten taulukoista ja kuvaajista voidaan nähdä. Kemira on kiinnittänyt erityistä huomiota kannattavan kasvun parantamiseen vuodesta 2020 alkaen. Pitkällä aikajänteellä Kemirasta on tullut perustavanlaatuisesti vahvempi yhtiö johtuen lukuisista yhtiön kannattavuuden parantamiseen pyrkivistä toimista. Operatiivinen käyttökate on kasvanut vuosien 2020 ja 2024 välillä 435 miljoonasta eurosta 585 miljoonaan euroon.

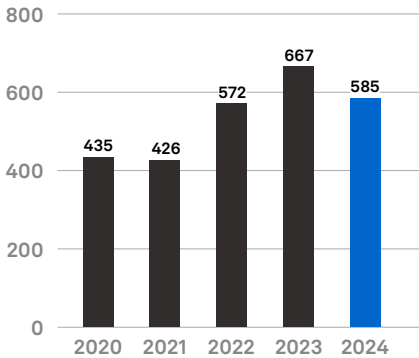
| Palkitsemisen ja yhtiön tuloksen kehitys viiden vuoden ajanjaksolla, EUR       | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      | 2024      |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Hallituksen puheenjohtaja <sup>1)</sup>                                        | 92 000    | 92 000    | 110 000   | 118 000   | 125 000   |
| Varapuheenjohtaja, Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja <sup>1)</sup>            | 55 000    | 55 000    | 65 000    | 67 000    | 70 000    |
| Hallituksen muut jäsenet <sup>1)</sup>                                         | 44 000    | 44 000    | 50 000    | 52 000    | 54 000    |
| Toimitusjohtaja Jari Rosendalin kokonaispalkkio <sup>2)</sup> (31.7.2023 asti) | 1 713 058 | 1 537 148 | 1 453 573 | 1 780 946 |           |
| Väliaikaisen toimitusjohtaja Petri Castrénin kokonaispalkkio <sup>3)</sup>     |           |           |           | 228 722   | 1 667 054 |
| Toimitusjohtaja Antti Salmisen kokonaispalkkio <sup>4)</sup>                   |           |           |           |           | 1 843 597 |
| Työntekijän keskimääräinen palkkio <sup>5)</sup>                               | 58 370    | 56 254    | 65 294    | 66 527    | 67 812    |
| Keskimääräinen henkilöstömäärä <sup>6)</sup>                                   | 5 037     | 4 947     | 4 935     | 4 945     | 4 745     |
| Operatiivinen käyttökate M€                                                    | 435       | 426       | 572       | 667       | 585       |

<sup>1)</sup> Vuosipalkkio.  
<sup>2)</sup> Maksettu kiinteä peruspalkka, etuuskien verotusarvo, maksuperusteinen lisäeläke, lyhyen aikavälin tulospalkkio, pitkän aikavälin osakepalkkio merkityksellisin osin tehtävään ja ajanjaksoon nähden.  
<sup>3)</sup> Perustuen väliaikaisen toimitusjohtajan tehtävään ajanjaksona 18.7.2023–11.2.2024 ja ensisijaiseen tehtävään ajanjaksona 12.2.–31.12.2024.  
<sup>4)</sup> Perustuen edelliseen tehtävään ajanjaksona 1.1.–11.2.2024 ja toimitusjohtajan tehtävään ajanjaksona 12.2.–31.12.2024.  
<sup>5)</sup> Sisältäen maksetut palkkiot, jaksotetut lyhyen aikavälin tulospalkkiot, ei sisällä sivukuluja, ei sisällä toimitusjohtajan kokonaispalkkioita.  
<sup>6)</sup> Ei sisällä toimitusjohtajaa.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN MILJ. EUROA



KEMIRA OPERATIIVINEN KÄYTTÖKATE MILJ. EUROA



HALLITUKSEN PALKITSEMINEN  
EDELLEISELLÄ TILIKAUDELLEA

Kuten vuoden 2024 yhtiökokouksen vahvistamassa palkitsemispolitiikassa todetaan, varsinainen yhtiökokous voi harkintansa mukaan päättää palkita hallituksen yhdellä tai usealla palkitsemistavalla, kuten rahalla ja osakkeilla. Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkio ja kokouspalkkio. Hallituksen jäsenet eivät osallistu Kemira Oyj:n lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmään, pitkän aikavälin osakekannustinojelmaan tai lisäeläkejärjestelyihin.

Vuosipalkkiot ovat seuraavat:

- 125 000 euroa vuodessa puheenjohtajalle.
- 70 000 euroa vuodessa varapuheenjohtajalle ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle.
- 54 000 euroa vuodessa muille jäsenille.

Kustakin hallituksen ja sen valiokuntien kokouksesta maksettavat palkkiot riippuvat osallistumistavasta ja kokouksen paikasta ja ne ovat seuraavat:

- 7500 euroa etäosallistumisesta ja osallistumisesta jäsenen kotimaassa pidettyyn kokoukseen.
- 1 500 euroa osallistumisesta jäsenen kotimaan kanssa samalla mantereella pidettyyn kokoukseen.
- 3 000 euroa osallistumisesta jäsenen kotimaan kanssa eri mantereella pidettyyn kokoukseen.

Kokouspalkkiot maksetaan rahana. Matkakulut korvataan Kemiran matkustussäännön mukaan. Vuoden 2024

yhtiökokous päätti lisäksi, että hallituksen vuosipalkkio maksetaan yhtiön osakkeiden ja rahaosuuden yhdistelmänä siten, että vuosipalkkiosta 40 % maksetaan yhtiön hallussa olevina osakkeina – tai mikäli tämä ei ole mahdollista, arvopaperimarkkinoilta hankittavina Kemiran osakkeina – ja 60 % maksetaan rahana.

Tilikaudella 2024 hallituksen jäsenille maksettiin seuraavat palkkiot. Hallituksen jäsenille ei maksettu muita palkkioita.

| Hallitus <sup>1)</sup> | Vuosipalkkio, EUR | Palkkio hallituksen ja valiokuntien kokouksista, EUR | Yhteensä 2024, EUR |
|------------------------|-------------------|------------------------------------------------------|--------------------|
| Kähkönen, Matti        | 125 000           | 9 900                                                | 134 900            |
| Paasikivi, Annika      | 70 000            | 14 400                                               | 84 400             |
| Fanø, Sejersgård Tina  | 54 000            | 14 100                                               | 68 100             |
| Fuhrmann, Werner       | 54 000            | 14 850                                               | 68 850             |
| Lappalainen, Timo      | 54 000            | 17 850                                               | 71 850             |
| Lopes Larsen, Fernanda | 19 770            | 13 950                                               | 33 720             |
| Pullola, Kristian      | 70 000            | 12 150                                               | 82 150             |
| Staffas, Mikael        | 54 000            | 15 750                                               | 69 750             |
| Yhteensä               |                   |                                                      | 613 720            |

<sup>1)</sup> Fernanda Lopes Larsen oli hallituksen jäsen 31.7.2024 asti.

TOIMITUSJOHTAJAN, TOIMITUSJOHTAJAN  
SIJAISEN JA VÄLIAIKAISEN  
TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN  
EDELLEISELLÄ TILIKAUDELLE

Kuten yhtiökokouksen vahvistamassa palkitsemispolitiikassa todetaan, toimitusjohtajan palkkio voi koostua peruspalkasta ja eduista, suoritusperusteisista kannustinohjelmista, lisäeläkkeistä, vakuutuksista ja kertamaksuista.

Antti Salminen nimitettiin Kemiran toimitusjohtajaksi 12.2.2024 alkaen. Vuonna 2024 hänen kokonaispalkkionsa oli 1 843 597 euroa perustuen hänen edelliseen tehtäväänsä Pulp & Paper -segmentin johtajana ja asemaansa toimitusjohtajana. Lyhyen aikavälin tulospalkkio vuoden 2023 ansaintajakson perusteella ja pitkän aikavälin kannustinpalkkio kolmivuotisen ansaintajakson 2021–2023 perusteella sisältäen palkkion rahaosuuden perustuivat Antti Salmisen aikaisempaan tehtävään.

Toimitusjohtajan sijaisen, Jukka Hakkilan, ensisijainen tehtävä on konsernin lakiasianjohtaja. Tehtävän toissijaisuuden vuoksi yhtiö ei erikseen maksa palkkiota toimitusjohtajan sijaisen tehtävän hoitamisesta. Sen sijaan toimitusjohtajan sijainen saa palkkion, jonka hän saa ensisijaisesta työstään yhtiön organisaatiossa.

Petri Castrén toimi väliaikaisena toimitusjohtajana ajanjaksolla 18.7.2023–11.2.2024. Vuonna 2024 hänen kokonaispalkkionsa oli 1 667 054 euroa perustuen hänen

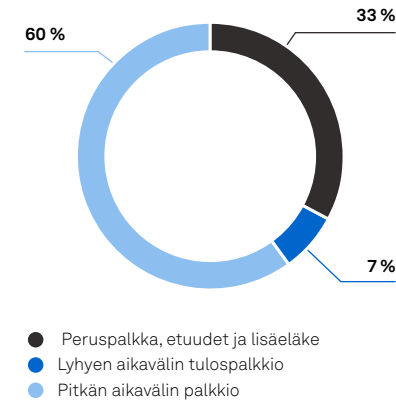
tehtäväänsä väliaikaisena toimitusjohtajana ja ensisijaiseen tehtäväänsä konsernin talousjohtajana. Väliaikaisen toimitusjohtajan palkkio koostui kiinteästä peruspalkasta ja lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Petri Castrénille myönnettiin suorituspalkkio kertaluontoisena maksuna

helmikuussa 2024 perustuen hänen erinomaiseen suoriutumiseensa väliaikaisena toimitusjohtajana ja konsernin talousjohtajana. Pitkän aikavälin kannustinohjelma perustui hänen ensisijaiseen tehtäväänsä konsernin talousjohtajana.

|                                                             | Peruspalkka ja<br>etuudet, EUR | Lyhyen aikavälin<br>tulospalkkio, EUR | Pitkän aikavälin<br>osakekannustin-<br>järjestelmä <sup>1)</sup> , EUR | Kertaluontoiset<br>maksut | Yhteensä 2024,<br>EUR |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|
| Toimitusjohtaja Antti<br>Salminen <sup>2)</sup>             | 608 544                        | 122 738                               | 1 112 314                                                              |                           | 1 843 597             |
| Toimitusjohtajan sijainen<br>Jukka Hakkila                  | 203 028                        | 80 534                                | 622 896                                                                |                           | 906 458               |
| Väliaikainen toimitusjohtaja<br>Petri Castrén <sup>2)</sup> | 312 203                        | 315 000                               | 889 851                                                                | 150 000                   | 1 667 054             |

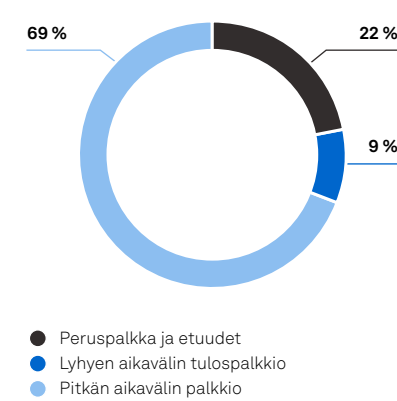
Tulostaulukossa esitetyt yksittäiset luvut ovat pyöristetty lähimpään kokonaislukuun. Siksi yksittäisten lukujen summa saattaa poiketa esitetyistä summaluvuista.  
<sup>1)</sup> Pitkän aikavälin osakekannustinohjelma sisältää rahaosuuden palkkiosta aiheutuvien verojen maksamiseen.  
<sup>2)</sup> Kokonaispalkkio vuonna 2024: Antti Salminen Pulp & Paper -segmentin johtaja 11.2.2024 asti ja toimitusjohtaja 12.2.2024 alkaen. Petri Castrén väliaikainen toimitusjohtaja 11.2.2024 asti ja konsernin talousjohtaja 12.2.2024 alkaen.

TOIMITUSJOHTAJAN<sup>1)</sup>  
PALKITSEMISEN RAKENNE 2024



<sup>1)</sup> Antti Salminen

TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN  
PALKITSEMISEN RAKENNE 2024



KANNUSTINOHJELMIEN KRITEERIT JA TOTEUMA

Kannustinohjelmien tavoitteena on ohjata yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteita ja prioriteetteja varmistuen yhteensopivuus yhtiön strategian ja osakkeenomistajien etujen kanssa. Lisätietoja kannustinohjelmasta [kemira.com/fi](https://kemira.com/fi)

TOIMITUSJOHTAJAN, TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN JA VÄLIAIKAISEN TOIMITUSJOHTAJAN LYHYEN AIKAVÄLIN TULOSPALKKIOIDEN KRITEERIT JA TOTEUMA

| Tulospalkkio      | Maksu vuonna | Tulospalkkioiden kriteerit                               | Painotus | Saavutustaso                         |
|-------------------|--------------|----------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------|
| 2023 Tulospalkkio | 2024         | Konsernin rahavirta operatiivisten investointien jälkeen | 30 %     | Maksimitaso                          |
|                   |              | Konsernin operatiivinen liikevoitto, eur                 | 30 %     | Maksimitaso                          |
|                   |              | Konsernin liikevaihdon orgaaninen kasvu, eur             | 20 %     | Alle kynnysarvon                     |
|                   |              | Konsernin turvallisuuden liittyvä keskeinen mittari      | 5 %      | Alle kynnysarvon                     |
|                   |              | Roolikohtaiset tavoitteet                                | 15 %     |                                      |
| 2024 Tulospalkkio | 2025         | Konsernin rahavirta operatiivisten investointien jälkeen | 30 %     | Maksimitaso                          |
|                   |              | Konsernin operatiivinen liikevoitto, eur                 | 35 %     | Tavoitetason ja maksimitason välillä |
|                   |              | Strateginen liikevaihdon kasvu, eur                      | 30 %     | Tavoitetaso                          |
|                   |              | Konsernin turvallisuuden liittyvä keskeinen mittari      | 5 %      | Alle kynnysarvon                     |
|                   |              |                                                          |          |                                      |
| 2025 Tulospalkkio | 2026         | Konsernin rahavirta operatiivisten investointien jälkeen | 20 %     |                                      |
|                   |              | Konsernin operatiivinen liikevoitto, eur                 | 25 %     |                                      |
|                   |              | Konsernin liikevaihdon orgaaninen kasvu, %               | 30 %     |                                      |
|                   |              | Strateginen liikevaihdon kasvu, eur                      | 20 %     |                                      |
|                   |              | Konsernin turvallisuuden liittyvä keskeinen mittari      | 5 %      |                                      |

TOIMITUSJOHTAJAN, TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN JA VÄLIAIKAISEN TOIMITUSJOHTAJAN PITKÄN AIKAVÄLIN TULOSPALKKIOIDEN KRITEERIT JA TOTEUMA (SUORITUSPERUSTEINEN OSAKEPALKKIO-OHJELMA ‘PSP’ 3-VUODEN ANSAINTAJAKSOLLA)

| Tulospalkkio | Maksu vuonna | Palkkiokriteerit                                                         | Painotus | Saavutustaso |
|--------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| PSP2021–2023 | 2024         | Keskimääräinen tuottoarvo (intrinsic value) suoritusjaksolla             | 80 %     | Maksimitaso  |
|              |              | vuotuinen liikevaihdon orgaaninen kasvuprosentti suoritusjaksolla        | 20 %     | Maksimitaso  |
| PSP2022–2024 | 2025         | Keskimääräinen tuottoarvo (intrinsic value) suoritusjaksolla             | 80 %     | Maksimitaso  |
|              |              | Vuotuinen liikevaihdon orgaaninen kasvuprosentti suoritusjaksolla        | 20 %     | Maksimitaso  |
| PSP2023–2025 | 2026         | Keskimääräinen sidotun pääoman tuottoarvo (ROCE-%) suoritusjaksolla      | 60 %     |              |
|              |              | Keskimääräinen orgaaninen liikevaihdon kasvuprosentti suoritusjaksolla   | 20 %     |              |
|              |              | Kemiran hiilidioksidipäästövähennys luokissa 1 & 2 vuoteen 2025 mennessä | 10 %     |              |
|              |              | Uusiutuvien tuotteiden liikevaihdon kasvu vuoteen 2025 mennessä          | 10 %     |              |
|              |              |                                                                          |          |              |
| PSP2024–2026 | 2027         | Keskimääräinen sidotun pääoman tuottoarvo (ROCE-%) suoritusjaksolla      | 60 %     |              |
|              |              | Keskimääräinen orgaaninen liikevaihdon kasvuprosentti suoritusjaksolla   | 20 %     |              |
|              |              | Kemiran hiilidioksidipäästövähennys luokissa 1 & 2 vuoteen 2026 mennessä | 10 %     |              |
|              |              | Uusiutuvien tuotteiden liikevaihdon kasvu vuoteen 2026 mennessä          | 10 %     |              |
| PSP2025–2027 | 2028         | Keskimääräinen sidotun pääoman tuottoarvo (ROCE-%) suoritusjaksolla      | 40 %     |              |
|              |              | Keskimääräinen orgaaninen liikevaihdon kasvuprosentti suoritusjaksolla   | 40 %     |              |
|              |              | Kemiran hiilidioksidipäästövähennys luokissa 1 & 2 vuoteen 2027 mennessä | 10 %     |              |
|              |              | Uusiutuvien tuotteiden liikevaihdon kasvu vuoteen 2027 mennessä          | 10 %     |              |
|              |              |                                                                          |          |              |

PALKITSEMISEN ELEMENTIT

Palkitsemisen elementit ja kannustinohjelmien tasot ovat seuranneet päätöksenteon hetkellä voimassa ollutta Kemiran palkitsemispolitiikkaa.

| PALKKION OSA                                                      | TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN PALKKIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | VÄLIAIKAISEN TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Peruspalkka ja edut                                               | Vuotuinen peruspalkka vuonna 2024 oli 608 544 euroa sisältäen matkapuhelinedun.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Vuotuinen peruspalkka vuonna 2024 oli 203 028 euroa sisältäen matkapuhelinedun.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Vuotuinen peruspalkka vuonna 2024 oli 312 203 euroa sisältäen auto- ja matkapuhelinedun.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Lisäeläke                                                         | Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläkettä.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Toimitusjohtajan sijaisella ei ole lisäeläkettä.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Väliaikaisella toimitusjohtajalla ei ole lisäeläkettä.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Lyhyen aikavälin kannustimet<br>Tuloskriteerit kuvattu sivulla 6. | <b>Ansaintajakso 2023</b><br>Kannustin oli enintään 60 % vuotuisesta peruspalkasta. Kriteerien painotettu kokonaistulos oli 63 %.<br>Ansaintajakson 2023 lyhyen aikavälin tulospalkkio oli 122 738 euroa, joka maksettiin vuonna 2024.<br>Toimitusjohtajan palkkio perustui hänen aikaisempaan tehtävänsä Pulp & Paper -segmentin johtajana.                                                                                                                                               | <b>Ansaintajakso 2023</b><br>Kannustin oli enintään 60 % vuotuisesta peruspalkasta. Kriteerien painotettu kokonaistulos oli 71 %.<br>Ansaintajakson 2023 lyhyen aikavälin tulospalkkio oli 80 535 euroa, joka maksettiin vuonna 2024.                                                                                                                                                   | <b>Ansaintajakso 2023</b><br>Kannustin oli enintään 80 % vuotuisesta peruspalkasta. Kriteerien painotettu kokonaistulos oli 75 %.<br>Ansaintajakson 2023 lyhyen aikavälin tulospalkkio oli 315 000 euroa, joka maksettiin vuonna 2024.<br>Lisäksi Petri Castrénille maksettiin helmikuussa 2024 kertaluontoinen suorituspalkkio 150 000 euroa.                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                   | <b>Ansaintajakso 2024 ja palkkioiden maksu</b><br>Kannustin on enintään 80 % (toimitusjohtajan tehtävä) ja 60 % (edellinen tehtävä) vuotuisesta peruspalkasta. Kriteerien painotettu kokonaistulos oli 79 % ja 72 %.<br>Ansaintajaksolta 2024 maksamattomat lyhyen aikavälin kannustimet ovat 355 208 euroa, ja ne maksetaan vuonna 2025.                                                                                                                                                  | <b>Ansaintajakso 2024 ja palkkioiden maksu</b><br>Kannustin on enintään 60 % vuotuisesta peruspalkasta. Kriteerien painotettu kokonaistulos oli 79 %.<br>Ansaintajaksolta 2024 maksamattomat lyhyen aikavälin kannustimet ovat 91 330 euroa, ja ne maksetaan vuonna 2025.                                                                                                               | <b>Ansaintajakso 2024 ja palkkioiden maksu</b><br>Kannustin on enintään 80 % vuotuisesta peruspalkasta. Kriteerien painotettu kokonaistulos suhteutettuna oli 79 %.<br>Ansaintajaksolta 2024 maksamattomat lyhyen aikavälin kannustimet suhteutettuna ajanjaksoon 11.2.2024 asti ovat 37 854 euroa, ja ne maksetaan vuonna 2025.                                                                                                                                                                                                                                |
| Pitkän aikavälin kannustimet<br>Tuloskriteerit kuvattu sivulla 6. | <b>Ansaintajakso 2021–2023</b><br>Toimitusjohtajan palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2021–2023 oli enintään 27 500 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Toimitusjohtajan enimmäispalkkio perustui hänen aikaisempaan asemaansa Pulp & Paper -segmentin johtajana. Tulos oli 100 %, jota vastaava osakemäärä on 27 500. Palkkio 1 112 314 euroa sisältäen rahaosuuden maksettiin maaliskuussa 2024. | <b>Ansaintajakso 2021–2023</b><br>Toimitusjohtajan sijaisen palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2021–2023 oli enintään 15 400 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Tulos oli 100 %, jota vastaava osakemäärä on 15 400. Palkkio 622 896 euroa sisältäen rahaosuuden maksettiin maaliskuussa 2024. | <b>Ansaintajakso 2021–2023 ja palkkioiden maksu</b><br>Väliaikaisen toimitusjohtajan enimmäispalkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2021–2023 perustui hänen ensisijaiseen asemaansa talousjohtajana. Hänen palkkionsa pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2021–2023 oli enintään 22 000 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Tulos oli 100 %, jota vastaava osakemäärä on 22 000. Palkkio 889 851 euroa sisältäen rahaosuuden maksettiin maaliskuussa 2024. |
|                                                                   | <b>Ansaintajakso 2022–2024 ja palkkioiden maksu</b><br>Toimitusjohtajan palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2022–2024 on enintään 44 000 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Tulos oli 100 %, jota vastaava osakemäärä on 44 000. Palkkio maksetaan maaliskuussa 2025.                                                                                                                              | <b>Ansaintajakso 2022–2024 ja palkkioiden maksu</b><br>Toimitusjohtajan sijaisen palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2022–2024 oli enintään 15 400 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Tulos oli 100 %, jota vastaava osakemäärä on 15 400. Palkkio maksetaan maaliskuussa 2025.                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

| PALKKION OSA    | TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN PALKKIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | VÄLIAIKAISEN TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIO |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|                 | <p><b>Käynnissä olevat pitkän aikavälin kannustinohjelmat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Toimitusjohtajan palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2023–2025 on enintään 44 000 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2026.</li><li>Toimitusjohtajan palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2024–2026 on enintään 44 000 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2027.</li><li>Toimitusjohtajan palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2025–2027 on palkkion myöntämisen hetkellä enintään 250 % vuosittaisesta peruspalkasta. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2028.</li></ul> | <p><b>Käynnissä olevat pitkän aikavälin kannustinohjelmat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Toimitusjohtajan sijaisen palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2023–2025 on enintään 15 400 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2026.</li><li>Toimitusjohtajan sijaisen palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2024–2026 on enintään 15 400 osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroihin liittyvien kulujen maksamiseen. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2027.</li><li>Toimitusjohtajan sijaisen palkkio pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajaksolta 2025–2027 on palkkion myöntämisen hetkellä enintään 125 % vuosittaisesta peruspalkasta.. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2028.</li></ul> | ei sovellettavissa                    |
| Irtisanomisaika | Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta molemminpuolisesti. Jos yhtiö päättää toimitusjohtajan työsuhteen, hänellä on oikeus 12 kuukauden palkan suuruiseen irtisanomiskorvaukseen sen palkan lisäksi, jonka hän ansaitsee irtisanomisajan kuluessa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Toimitusjohtajan sijaisen irtisanomisaika on 6 kuukautta molemminpuolisesti. Jos yhtiö päättää toimitusjohtajan sijaisen työsuhteen, hänellä on oikeus 6 kuukauden palkan suuruiseen irtisanomiskorvaukseen sen palkan lisäksi, jonka hän ansaitsee irtisanomisajan kuluessa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ei sovellettavissa                    |
| Vakuutukset     | Toimitusjohtajalla on oikeus esimerkiksi seuraaviin vakuutuksiin: henkivakuutus, vakuutus pysyvän työkyvyttömyyden varalta, vakuutus vapaa-ajalla tapahtuvan onnettomuuden varalta, työmatkavakuutus sekä johdon ja hallinnon vastuuvakuutus. Toimitusjohtaja osallistuu yhtiön sairauskassaan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Toimitusjohtajan sijaisella on oikeus esimerkiksi seuraaviin vakuutuksiin: henkivakuutus, vakuutus pysyvän työkyvyttömyyden varalta, vakuutus vapaa-ajalla tapahtuvan onnettomuuden varalta, työmatkavakuutus sekä johdon ja hallinnon vastuuvakuutus. Toimitusjohtajan sijainen osallistuu yhtiön sairauskassaan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ei sovellettavissa                    |

**KEMIRA** on yksi maailman johtavista kestäviä kemikaaliratkaisuja valmistavista yhtiöistä runsaasti vettä käyttäville teollisuudenaloille. Valmistamme räätälöityjä tuotteita ja palveluja, jotka parantavat asiakkaidemme tuotteiden laatua, prosesseja ja resurssitehokkuutta. Keskitymme vedenkäsittelyyn, kuituihin liittyvään liiketomintaan sekä uusiutuviin ratkaisuihin ja autamme asiakkaitamme kohti kestävää siirtymää. Vuonna 2024 Kemiran liikevaihto oli 2,9 miljardia euroa ja henkilöstön määrä noin 4 700. Kemiran osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

**WWW.KEMIRA.COM**