

Grupo Kemira

Código de Conduta

Aprovado pelo Conselho de Administração em 4 de junho de 2025
e vigente a partir de 1º de setembro de 2025



Índice

Introdução	3
Mensagem do CEO	3
O objetivo do nosso Código de Conduta	4
Defender o que é certo	5
1. Nossa responsabilidade pessoal pela integridade	6
2. Relatar preocupações	7
3. Não retaliação	8
4. Tratamento de violações do Código de Conduta	8
Respeito às pessoas e aos direitos humanos	9
5. Respeitamos todos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente.	10
6. Colocamos a segurança em primeiro lugar em todas as nossas ações.	11
7. Respeitamos a diversidade, o talento e as habilidades das pessoas.	11
8. Tratamos as pessoas com dignidade, decência e respeito.	11
Proteção do meio ambiente e garantia da qualidade	12
9. Assumimos a responsabilidade pelos nossos impactos ambientais.	13
10. Estamos comprometidos com a segurança e a qualidade dos produtos.	13
Fazer negócios com integridade	14
11. Competimos de maneira justa.	15
12. Trabalhamos com parceiros comerciais éticos.	15
13. Cumprimos os regulamentos de controle de exportação, sanções econômicas e alfandegárias.	15
14. Não toleramos suborno ou corrupção.	16
15. Não aceitamos, facilitamos ou apoiamos lavagem de dinheiro.	16
16. Evitamos conflitos de interesse.	17
17. Gerenciamos compromissos externos com responsabilidade.	17
18. Não nos envolvemos em atividades políticas.	17
Proteger ativos e informações	18
19. Utilizamos os recursos e as informações da empresa com o devido cuidado.	19
20. Nós aplicamos altos padrões de qualidade em relação à divulgação de informações financeiras e não-financeiras.	19
21. Nós garantimos a segurança da informação.	20
22. Mantemos a confiança dos investidores protegendo informações privilegiadas e não aceitamos a negociação de informações privilegiadas.	20
23. Nós respeitamos a privacidade.	21
24. Nós adquirimos informações de forma ética e usamos inteligência artificial de forma responsável.	21
25. Usamos as mídias sociais de forma cuidadosa.	21
Conformidade com o Código	22



Introdução

Mensagem do CEO

A Kemira depende da confiança de nossas partes interessadas e das sociedades que atendemos. Para ganhar e manter essa confiança, precisamos garantir que nossos funcionários e parceiros tenham o conhecimento e a capacidade necessários para fazer as escolhas certas; e que compartilhemos um entendimento comum sobre o que significa fazer a coisa certa na prática.

A base para isso é o nosso Código de Conduta. Ele estabelece nosso comprometimento em fazer o que é certo e define quem somos, o que defendemos e os princípios pelos quais nos responsabilizamos.

O objetivo deste Código de Conduta não é o de restringir o uso do nosso próprio julgamento. Em vez disso, é uma ferramenta que serve como um guia para a tomada de decisões, ajudando-nos a fazer escolhas boas e éticas. Todos nós somos pessoalmente responsáveis por garantir que nossas ações e decisões reflitam os valores da Kemira e os princípios estabelecidos neste Código.

Espero que você comunique preocupações e faça perguntas se vir ou ouvir algo que possa ser contrário aos nossos valores ou ao nosso Código de Conduta. Esta é a única maneira de viver em conformidade com nosso compromisso de integridade.

Nosso sucesso está intimamente relacionado à nossa reputação. Cabe a cada um de nós proteger essa reputação fazendo a coisa certa, sempre.

Caso tenha alguma dúvida sobre como interpretar ou aplicar este Código ou quaisquer outras políticas ou procedimentos da empresa, consulte seu gestor ou a função de Group Governance & Compliance.

Também pedimos que assuma a responsabilidade de informar uns aos outros e aos nossos parceiros de negócios sobre os padrões que implementamos com o objetivo de garantir que nossa empresa continue sendo uma referência de excelência em nosso setor.

ANTTI SALMINEN
President & CEO
Kemira Group

O objetivo do nosso Código de Conduta

O Código de Conduta do Grupo Kemira (o “Código”) é a base do nosso compromisso de conduzir negócios de forma ética e responsável. Este Código está solidamente fundamentado nos valores fundamentais da Kemira.

Nós estimulamos desempenho e inovação.

Nós somos dedicados ao sucesso do cliente.

Nós nos preocupamos com as pessoas e com o meio ambiente.

Nós alcançamos o sucesso juntos.

Nosso Código traduz esses valores em compromissos concretos, oferecendo orientação sobre como conduzimos nossos negócios. Juntamente com as políticas e procedimentos da nossa empresa, este Código deve ser aplicado ativamente em nossas interações diárias e processos de tomada de decisão.

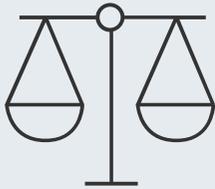
Nossos valores e este Código definem quem somos e estabelecem as expectativas para todos dentro da nossa comunidade de trabalho. Ao incorporar esses princípios, garantimos que nossas práticas comerciais reflitam nossa dedicação à integridade e excelência.

Os Princípios e Hábitos da Kemira — Foco no Crescimento, Colaboração para o Sucesso e Entrega de Valor — proporcionam orientação e são concebidos para envolver cada um de nós na execução de nossa estratégia, contribuindo para a segurança e o bem-estar de nós mesmos e de nossos colegas de trabalho, e criando um ambiente inclusivo.

Ser uma empresa responsável significa comprometer-se com os princípios internacionalmente reconhecidos em matéria de direitos humanos, condições de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Estamos comprometidos com o cumprimento de todas as leis locais, nacionais e internacionais aplicáveis, bem como com as estruturas voluntárias. Apoiamos o Pacto Global das Nações Unidas (Pacto Global), os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGP) e as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais (Diretrizes da OCDE) e refletimos esses princípios em nosso Código. A Kemira também é signatária da Atuação Responsável, a iniciativa voluntária do Conselho Internacional das Associações da Indústria Química.

Este Código se aplica a todos os funcionários da Kemira, bem como ao Conselho de Administração. Os compromissos e expectativas descritos neste Código são detalhados nas seguintes seções:

1. Defender o que é certo.
2. Respeitar as pessoas e os direitos humanos.
3. Garantir a qualidade e proteger o meio ambiente.
4. Fazer negócios com integridade.
5. Proteger ativos e informações.



Defender o que é certo

Somos todos pessoalmente responsáveis pelas decisões que tomamos e pelas ações que realizamos. Este Código serve como um guia para nos ajudar a aderir aos mais altos padrões de integridade, conformidade legal e conduta ética.

1. Nossa responsabilidade pessoal pela integridade

Sempre mantemos esses padrões éticos porque é a coisa certa a fazer. Temos tolerância zero para qualquer comportamento antiético. Isso também é o que nossos acionistas esperam de nós e o que sustenta nossa capacidade de atingir as metas da empresa em termos de desempenho financeiro, eficiência operacional, reputação e sustentabilidade.

Como **funcionários da Kemira**, espera-se que você:

- Aja de acordo com este Código de Conduta e com todas as leis, regulamentos, políticas e procedimentos aplicáveis da Kemira. Pergunte, se algo não estiver claro.
- Adote os Princípios e Hábitos da Kemira.
- Peça orientação aos seus gerentes ou aos Oficiais Locais de Ethics & Compliance (“LECOs”) da Kemira quando não tiver certeza sobre o curso de ação correto.
- Expresse suas preocupações caso veja ou ouça algo que pareça ser contrário a este Código, às políticas e procedimentos da Kemira ou à lei.

Além disso, espera-se que os **gestores da Kemira**:

- Comuniquem e discutam regularmente o Código e outras políticas e procedimentos corporativos com sua equipe.
- Deem suporte e responsabilizem os membros da sua equipe para atender às expectativas descritas no Código.
- Promovam um ambiente onde os membros da equipe se sintam seguros e confiantes para expressar suas preocupações, sem medo de retaliação.
- Ouçam as preocupações dos membros da equipe, tomem medidas para solucioná-las e encaminhem quaisquer suspeitas de possível má conduta à função de Group Governance & Compliance.
- Deem o exemplo: sejam um modelo para seus colegas e tenham orgulho de suas ações. A integridade é essencial para atingir os objetivos da nossa empresa.

2. Relatar preocupações

A Kemira estimula as pessoas a falarem livremente e denunciarem possíveis violações deste Código. Estamos comprometidos em manter um processo aberto, transparente, previsível e justo para tratar de reclamações e reparações. Reconhecemos que manter uma cultura de denúncia responsável exige escuta ativa.

Incentivamos todos os funcionários da Kemira a permanecerem alertas, fazerem perguntas e relatarem preocupações, como um hábito normal de interação diária. Quando você tiver alguma preocupação sobre uma possível violação deste Código, das políticas da empresa ou de qualquer lei ou regulamento aplicável, informe:

- gestão direta responsável;
- membros da equipe de People & Culture ou Group Governance & Compliance;
- a Unidade de Ethics & Compliance da Kemira (e-mail: compliance@kemira.com); ou
- a linha direta de Ethics & Compliance da Kemira (“Linha direta”), hospedada por um terceiro independente, 24 horas por dia, sete dias por semana, incluindo, quando permitido pela lei local, uma maneira anônima de relatar preocupações (links e números locais estão disponíveis em www.kemira.com).

A linha direta está disponível para que todas as nossas partes interessadas internas e externas possam relatar preocupações.

Para promover uma cultura de denúncia responsável, também precisamos nos comprometer a ouvir ativamente. Os gerentes da Kemira, em especial, devem acolher, ouvir e abordar todas as preocupações e opiniões divergentes, incluindo as discordantes, para promover a segurança psicológica. Eles devem fazer com que os funcionários se sintam ouvidos e valorizados, mesmo ao discutir tópicos difíceis, e encaminhar reclamações sérias à Unidade de Ethics & Compliance para medidas adicionais.

3. Não retaliação

A Kemira não permitirá nenhuma forma de ameaça ou retaliação — ou tentativa disso — contra uma pessoa que, de boa-fé, apresente uma queixa ou coopere, forneça informações ou auxilie de alguma forma em uma investigação. Qualquer pessoa, independentemente da sua posição, que se envolver em comportamentos de retaliação estará sujeita a medidas disciplinares, inclusive demissão.

A retaliação pode incluir, sem limitação, qualquer ação adversa no emprego, como demissão, suspensão ou rebaixamento; negação de horas extras, promoções ou benefícios; não dar igual consideração nas decisões de emprego; impactar negativamente as condições de trabalho; ou criar um ambiente de trabalho hostil ou intimidador.

Qualquer pessoa que acredite ter sofrido retaliação é incentivada a relatar imediatamente ao seu gerente, representante de People & Culture ou ao Diretor de Ethics & Compliance.

4. Tratamento de violações do Código de Conduta

Estamos comprometidos em investigar todas as alegações de violações do nosso Código, políticas bem como leis e regulamentos aplicáveis de forma justa, abrangente e com o apoio de profissionais qualificados. As denúncias podem ser feitas anonimamente e serão tratadas como confidenciais na medida do razoavelmente possível. Qualquer pessoa que relatar uma preocupação de boa-fé ou participar honestamente de uma investigação será protegida contra retaliações.

Não causaremos nem contribuiremos para impactos adversos reais ou potenciais aos direitos humanos ou ao meio ambiente, inclusive quando causados por nossos parceiros comerciais. Se tomarmos conhecimento de tais impactos, nos envolveremos ativamente para resolver o problema, buscando prevenir ou mitigar qualquer impacto adverso e trabalhando para encontrar soluções eficazes.

Violações do nosso Código, falha em relatar prontamente uma violação conhecida do Código, fazer intencionalmente uma denúncia falsa de uma violação ou não cooperar com uma investigação podem resultar em ação disciplinar, incluindo demissão.



Respeito às pessoas e aos direitos humanos

Nosso sucesso só pode ser alcançado quando tratamos a todos, dentro e fora da nossa empresa, com respeito e dignidade. Isso inclui a criação de um local de trabalho seguro e o respeito aos direitos humanos em todas as nossas operações.

5. Respeitamos todos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

Reconhecemos que respeitar os direitos humanos não é apenas uma obrigação legal, mas também um dever moral que contribui para o bem-estar e a dignidade de indivíduos e comunidades. Cumprimos todas as leis e regulamentações aplicáveis e, quando a legislação nacional e os padrões internacionais de direitos humanos forem diferentes, buscaremos seguir o padrão mais elevado ou rigoroso. Isso inclui respeitar e promover os direitos humanos de todos os detentores de direitos, incluindo nossos funcionários, nossos parceiros comerciais e as comunidades nas quais vivemos e operamos. Estamos comprometidos em aderir ao Pacto Global, ao UNGP e às Diretrizes da OCDE. Este compromisso abrange o respeito aos direitos descritos na Carta Internacional dos Direitos Humanos e na Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

Proibimos o uso de trabalho infantil, trabalho forçado e qualquer forma de trabalho involuntário ou servidão por dívida, e sempre seguimos práticas éticas de recrutamento. Todos os nossos funcionários devem ter um compromisso de emprego por escrito, como uma carta de oferta e/ou contrato de trabalho, e nunca cobramos nenhuma taxa de recrutamento. Não empregamos trabalhadores com menos de 15 anos ou menos da idade mínima legal nacional, o que for maior, de acordo com a Convenção 138 da OIT sobre trabalho infantil, e garantimos que, ao empregar jovens acima da idade mínima, mas com menos de 18 anos, não colocamos em risco sua educação, saúde ou segurança. Reconhecemos o direito dos funcionários à associação e buscamos facilitar várias formas de representação dos trabalhadores quando necessário.

Estamos comprometidos em aderir e implementar um processo de diligência prévia de sustentabilidade de acordo com os UNGPs. Estamos comprometidos em identificar, avaliar, pôr fim, prevenir e mitigar proativamente os impactos adversos reais e potenciais sobre os direitos humanos de nossas operações e, quando relacionadas à nossa cadeia de atividades, aquelas de nossos parceiros comerciais. Implementamos medidas para cessar, minimizar ou prevenir esses impactos e integramos a diligência prévia em nossas políticas e sistemas de gestão. Buscamos usar a influência de nossos parceiros de negócios para impulsionar a melhoria contínua e a realização dos direitos humanos.

Consideramos o engajamento das partes interessadas como um processo contínuo de interação com os detentores de direitos. Reconhecemos a importância de mecanismos de reclamação acessíveis e temos um sistema de denúncia independente disponível a todas as partes interessadas para relatar irregularidades e reclamações percebidas. Estamos comprometidos em fornecer formas adequadas de remediação para as pessoas afetadas, quando considerado apropriado, por meio de processos legítimos destinados a fornecer soluções adequadas e eficazes. Promovemos o direito de ser tratado com igualdade perante a lei, sem discriminação, para todos os detentores de direitos.

6. Colocamos a segurança em primeiro lugar em todas as nossas ações.

Estamos empenhados em fornecer condições de trabalho seguras e saudáveis em todas as nossas unidades para nossos funcionários e prestadores de serviço.

Nós incentivamos uma cultura de segurança baseada em comportamento e melhoria contínua. Cumprimos as leis, políticas, padrões e procedimentos aplicáveis e esperamos que qualquer incidente ou condição insegura seja relatado imediatamente. Apoiamos o bem-estar físico e mental de todos os nossos funcionários e esperamos o mesmo dos outros.

7. Respeitamos a diversidade, o talento e as habilidades das pessoas.

Estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho respeitoso, justo e inclusivo. Definimos “diversidade” como todas as características únicas que compõem cada um de nós: personalidade, estilo de vida, experiência profissional, etnia, religião, gênero, orientação sexual, idade, nacionalidade, deficiência e outras características. Garantimos que todas as atividades comerciais sejam conduzidas de forma justa e ética, sem discriminação. Enfatizamos o mérito individual, a excelência e o trabalho árduo em todas as nossas práticas e nos esforçamos para criar um ambiente de trabalho onde todos se sintam valorizados e respeitados.

8. Tratamos as pessoas com dignidade, decência e respeito.

Mantemos um ambiente de trabalho no qual as pessoas são tratadas com dignidade, decência e respeito. Esse ambiente é caracterizado pela confiança mútua e pela ausência de assédio, intimidação, opressão e exploração. Não discriminamos ou tratamos os funcionários ou os candidatos a um emprego de forma injusta em questões que envolvam recrutamento, contratação, treinamento, promoção, remuneração ou qualquer outro termo ou condição de contratação.

Estamos atentos às nossas interações, quer elas ocorram pessoalmente, online, individualmente ou em grupos. Reconhecemos que as pessoas têm personalidades e origens culturais diferentes e nos esforçamos para ser o mais respeitosos possível para evitar qualquer irregularidade ou perturbação no ambiente de trabalho. Evitamos piadas ou comentários que possam ser ofensivos e somos sensíveis a diferentes origens e estilos, garantindo que nossas palavras e ações não magoem ou ofendam os outros. Ao promover um local de trabalho inclusivo e respeitoso, criamos um ambiente positivo onde todos podem prosperar.



Proteção do meio ambiente e garantia da qualidade

Somos movidos pela transformação da sustentabilidade. Nós nos esforçamos para aumentar os impactos positivos nas sociedades e nas operações dos nossos clientes, ajudando-os a enfrentar seus desafios de sustentabilidade.

9. Assumimos a responsabilidade pelos nossos impactos ambientais.

Promovemos a sustentabilidade fazendo escolhas conscientes todos os dias. Estamos comprometidos em aderir e implementar um processo de diligência prévia de sustentabilidade. Estamos comprometidos em identificar, avaliar, prevenir, pôr fim e mitigar proativamente os impactos ambientais adversos reais e potenciais de nossas operações e, quando relacionados à nossa cadeia de atividades, aqueles de nossos parceiros de negócios. Nosso compromisso se estende à promoção de uma economia circular, com foco em matérias-primas renováveis e recicladas, reduzindo e utilizando fluxos de resíduos, ajudando nossos clientes a reduzir sua intensidade de recursos e colaborando e fazendo parcerias com nossa cadeia de valor para aproveitar oportunidades impulsionadas pela circularidade.

Implementamos a gestão da natureza com o objetivo de reduzir a pegada ambiental em toda a nossa cadeia de valor. Isso envolve a identificação de oportunidades para minimizar quaisquer impactos ambientais adversos e riscos de nossos processos de fabricação e produtos, tanto durante a produção quanto ao longo de seu ciclo de vida. Fazemos isso, por exemplo, concentrando-nos na mitigação das mudanças climáticas e mantendo altos padrões de gerenciamento da água para garantir uma gestão responsável dos recursos hídricos.

10. Estamos comprometidos com a segurança e a qualidade dos produtos.

Nós nos dedicamos a desenvolver e fabricar nossos produtos de acordo com os mais altos padrões éticos e de segurança. Nosso objetivo é entregar produtos que atendam às necessidades dos nossos clientes e cumpram nossas promessas. Cumprimos todas as leis e regulamentações aplicáveis relacionadas à segurança química, incluindo a comunicação de perigos e o fornecimento de informações sobre o uso seguro de produtos químicos. Todos nós devemos seguir as instruções de segurança relevantes relacionadas ao uso de produtos químicos como parte do nosso trabalho diário.

Nosso compromisso com a qualidade se estende aos nossos produtos e serviços. Isso significa entregar o produto e serviço certo ao cliente certo, no prazo e de forma segura. Nosso objetivo é atender aos padrões de eficiência de recursos e/ ou qualidade de produtos dos clientes que prometemos. Conseguimos isso por meio de controles e processos projetados para garantir a satisfação do cliente.



Fazer negócios com integridade

Cumprimos com todas as leis aplicáveis sempre que tratamos e negociamos com todos aqueles no mercado com os quais entramos em contato, agindo com imparcialidade e integridade. Isso inclui, mas não se limita a, nossos clientes, funcionários públicos e parceiros comerciais.

11. Competimos de maneira justa.

Nós nos dedicamos a defender os princípios da concorrência livre e justa e a cumprir as leis antitruste e de concorrência em todas as nossas atividades comerciais. Competimos oferecendo produtos, serviços e soluções de alta qualidade que agregam valor aos nossos clientes. Evitamos estritamente qualquer discussão com concorrentes ou fornecedores sobre preços, participações de mercado ou outras informações estrategicamente sensíveis. Todo contato desnecessário com nossos concorrentes deve ser evitado. Participamos de processos de licitação abertos e transparentes e respeitamos a propriedade intelectual e as informações confidenciais de terceiros, reconhecendo que elas são fundamentais para manter a confiança e promover a inovação. Ao manter esses princípios, criamos um ambiente de negócios confiável e ético.

12. Trabalhamos com parceiros comerciais éticos.

Nós nos envolvemos apenas com parceiros comerciais, incluindo fornecedores, agentes, distribuidores, prestadores de serviços e clientes, que demonstram conduta ética e responsável. Nosso objetivo é promover relacionamentos produtivos, éticos e transparentes com todos os nossos parceiros. Exigimos que eles cumpram todas as leis e regulamentações aplicáveis e adotem os princípios estabelecidos em nosso Código, comprometendo-se com nosso Código de Conduta para Parceiros Comerciais.

13. Cumprimos os regulamentos de controle de exportação, sanções econômicas e alfandegárias.

Conduzimos nossos negócios em um ambiente global e cumprimos todas as leis e regulamentações comerciais aplicáveis, incluindo aquelas relacionadas a controles de importação e exportação, sanções comerciais e procedimentos alfandegários. Ao atender a essas normas, garantimos que operamos dentro de estruturas nacionais e internacionais estabelecidas, protegendo nossos negócios e reputação.

14. Não toleramos suborno ou corrupção.

Conquistamos nossos negócios com mérito e atuamos com integridade onde quer que possamos operar. Temos zero tolerância para suborno. Não toleramos pagamentos indevidos ou a título de corrupção feitos direta ou indiretamente a um cliente, funcionário público ou terceiro, incluindo pagamentos de facilitação, presentes inadequados, entretenimento, gorjetas, favores, doações ou qualquer outra transferência de valor inapropriada. Implementamos controles para prevenir e detectar suborno, incluindo um processo completo para nomear e gerenciar aqueles que agem em nome da Kemira em transações comerciais.

Mantemos os mais altos padrões éticos e garantimos transparência em todas as nossas interações com as partes interessadas, incluindo governos, autoridades públicas e parceiros comerciais. Garantimos que presentes e hospitalidade dados ou recebidos de um cliente ou parceiro de negócios sempre apoiem um objetivo comercial claro, sejam de valor razoável de acordo com nossas políticas internas e apropriados à natureza do relacionamento comercial.

15. Não aceitamos, facilitamos ou apoiamos lavagem de dinheiro.

Fazemos negócios apenas com parceiros comerciais respeitáveis que estejam envolvidos em atividades comerciais genuínas e cujos recursos financeiros venham de fontes legítimas. Lavagem de dinheiro é o processo de fazer com que dinheiro obtido ilegalmente pareça legítimo, ocultando sua origem. Rejeitamos pagamentos de fontes suspeitas. Seguimos todos os requisitos legais para garantir que não nos envolvemos em atividades que violem leis contra lavagem de dinheiro, terrorismo ou crimes financeiros.

16. Evitamos conflitos de interesse.

Todos nós da Kemira devemos tomar decisões empresariais e realizar todas as atividades comerciais no melhor interesse da Kemira e não com base em nossos interesses pessoais. Um conflito de interesses ocorre quando interesses pessoais interferem em nossas responsabilidades profissionais, potencialmente comprometendo nossa objetividade e integridade. Nós devemos reconhecer e evitar conflitos de interesses e abster-nos de qualquer tomada de decisão que envolva esses possíveis ou reais conflitos. Isso se aplica tanto às relações da empresa com parceiros comerciais quanto ao nosso próprio local de trabalho. Qualquer conflito de interesses potencial ou real com um parceiro comercial deve ser comunicado à gerência relevante.

Para manter um ambiente de trabalho justo e transparente, recusamos terminantemente o nepotismo, que é a prática de favorecer parentes ou amigos em decisões de emprego. Todas as contratações, promoções e outras decisões relacionadas ao emprego devem ser baseadas no mérito, nas qualificações e nas necessidades da empresa. Qualquer relacionamento pessoal no local de trabalho que possa criar uma aparência de favoritismo deve ser comunicado à função de People & Culture.

17. Gerenciamos compromissos externos com responsabilidade.

Reconhecemos que os funcionários podem ter oportunidades de participar de conselhos externos ou de ter seus próprios negócios. Para garantir que essas atividades não entrem em conflito com nossos interesses, os funcionários devem comunicar quaisquer

participações em conselhos externos, propriedades comerciais ou atividades à gerência relevante ou à Unidade de Governança e Conformidade. A participação em tais atividades pode exigir aprovação prévia para evitar conflitos de interesse. Os funcionários devem garantir que seus compromissos externos não interfiram em seu desempenho profissional ou responsabilidades na Kemira e não devem usar informações ou recursos da empresa para essas atividades.

18. Não nos envolvemos em atividades políticas.

Nós da Kemira mantemos uma postura neutra em relação a partidos políticos e candidatos a cargos públicos. Como empresa, não nos envolvemos em atividades políticas nem fazemos doações corporativas a partidos ou candidatos políticos. Além disso, nem os nomes nem os ativos da Kemira devem ser utilizados para promover os interesses de partidos políticos ou de candidatos. As leis locais e os contratos de funcionários estabelecem diretrizes para os funcionários da Kemira que buscam cargos ou posições políticas oficiais.

Conduzimos esforços de lobby com integridade, transparência e abertura, em conformidade com os requisitos legais e sob a supervisão centralizada da Unidade de Communications & Public Affairs. Nenhum indivíduo deve se envolver em atividades de lobby sozinho.



Proteger ativos e informações

Ser responsável nos negócios significa cuidar bem dos ativos e informações que são nossos ou aos quais temos acesso. Isso inclui tratar as informações da empresa, ativos financeiros e dados pessoais com o devido cuidado e garantir transparência na tomada de decisões.

19. Utilizamos os recursos e as informações da empresa com o devido cuidado.

Todos nós da Kemira devemos usar os recursos da empresa com honestidade, eficiência e apenas para fins comerciais legítimos. Devemos proteger nossos recursos de roubo, perda, dano ou uso indevido. Os recursos incluem a propriedade física, tais como instalações, suprimentos, equipamentos, maquinário, matérias-primas, produtos acabados, veículos e recursos financeiros da empresa. Eles também incluem ativos intangíveis, como tempo de empresa, informações confidenciais, propriedade intelectual, patentes, direitos autorais, marcas registradas, segredos comerciais e sistemas de informação. Devemos, todos, gerenciar, usar, divulgar e distribuir informações proprietárias ou confidenciais da Kemira de acordo com nossas políticas e proteger ativamente a nossa propriedade intelectual. Qualquer informação não pública que clientes ou parceiros comerciais confiem à Kemira deve ser gerenciada de acordo com os requisitos legais e contratuais aplicáveis.

Garantimos que os recursos financeiros da empresa sejam usados de forma responsável e ética, de acordo com os procedimentos e critérios contidos em nossas políticas. Os funcionários que possuem um cartão de crédito da empresa podem usá-lo para despesas comerciais legítimas, como viagens e refeições, desde que respeitem os limites de gastos e os critérios de seleção descritos em nossas políticas e enviem relatórios de despesas precisos com recibos prontamente.

O uso de recursos financeiros da empresa para despesas pessoais é estritamente proibido. O uso indevido de recursos financeiros da empresa pode resultar em ação disciplinar, incluindo demissão.

20. Nós aplicamos altos padrões de qualidade em relação à divulgação de informações financeiras e não-financeiras.

Estamos comprometidos em manter a integridade financeira e a responsabilidade. Todas as transações comerciais realizadas em nome da Kemira devem ser refletidas de forma precisa e justa nas contas da empresa. Na condição de empresa de capital aberto, temos uma obrigação explícita de divulgar, sem demora, qualquer informação significativa que possa afetar o valor de nossas ações. Relatórios não financeiros, como tópicos ambientais, sociais e de governança, bem como dados sobre como as operações da empresa impactam as pessoas e o meio ambiente, devem ser publicados anualmente pela empresa para cumprir com os requisitos legais. Garantimos clareza e construímos confiança dos investidores aderindo a esses princípios. Estamos comprometidos em fornecer informações precisas, oportunas e abrangentes a todas as partes interessadas.

21. Nós garantimos a segurança da informação.

Esperamos que todos os funcionários sigam um alto padrão de práticas de segurança da informação, incluindo medidas de segurança cibernética focadas na proteção de ativos digitais. Devemos proteger nossos ativos, incluindo informações comerciais, dados pessoais e sistemas de informação, de ameaças como ataques cibernéticos, violações de dados e acesso não autorizado. Devemos cumprir as leis, regulamentos, políticas internas e requisitos contratuais aplicáveis para garantir a integridade, a confidencialidade e a disponibilidade de nossas informações. Trabalhando juntos e mantendo a vigilância, podemos proteger os ativos da Kemira e manter nosso compromisso com a segurança das informações.

22. Mantemos a confiança dos investidores protegendo informações privilegiadas e não aceitamos a negociação de informações privilegiadas.

Mantemos a confiança dos investidores da Kemira respeitando as leis e regulamentações pertinentes às empresas de capital aberto. Em nosso trabalho, podemos tomar conhecimento de informações relevantes e não públicas sobre a Kemira ou empresas com as quais fazemos negócios. Uma informação é ‘relevante’ se um investidor razoável a consideraria importante para decidir comprar ou vender valores mobiliários dessa empresa. As informações são “não públicas” se não foram amplamente comunicadas ao público investidor.

É proibido usar ou divulgar informações relevantes não públicas para ganho pessoal ou para beneficiar terceiros, nem compramos ou vendemos ações ou outros valores mobiliários com base nessas informações. Protegemos a confidencialidade dessas informações e não permitimos que ninguém tome decisões de investimento com base nelas. Todos os funcionários da Kemira devem cumprir todas as leis, regras e políticas aplicáveis da Kemira referentes a informações internas e informações privilegiadas.

23. Nós respeitamos a privacidade.

A Kemira respeita a privacidade de seus funcionários e parceiros comerciais. Coletamos, armazenamos, usamos e divulgamos dados pessoais apenas para fins comerciais legítimos, de forma justa, transparente, responsável e em conformidade com as leis de privacidade aplicáveis. Ao terceirizar o processamento de dados pessoais, a Kemira contrata prestadores de serviços que podem fornecer garantias suficientes de que processam dados pessoais legalmente. Na área de recrutamento, emprego e gestão de trabalhadores, atuamos com o devido cuidado no que diz respeito ao uso de tecnologias que envolvam criação de perfis de pessoas ou tomada de decisão automatizada.

24. Nós adquirimos informações de forma ética e usamos inteligência artificial de forma responsável.

Seguimos os mais elevados padrões éticos na aquisição e uso de informações em nossos processos de pesquisa e desenvolvimento. Estamos comprometidos com o uso ético e responsável da inteligência artificial (IA). As tecnologias de IA podem melhorar muito nossas operações, mas devem ser usadas de maneira a respeitar os direitos individuais, a privacidade e a não discriminação, garantindo justiça, responsabilidade e transparência. Sempre presumiremos que os dados de entrada não estão bem protegidos e podem ser compartilhados com terceiros. Devemos reconhecer que os resultados podem ser imprecisos ou tendenciosos, evitar o excesso de confiança, assumir a responsabilidade pelo conteúdo gerado, planejar o tratamento

de informações enganosas e permanecer em conformidade com nossa ética, valores e regulamentos, conforme especificado em nossos procedimentos e políticas.

25. Usamos as mídias sociais de forma cuidadosa.

Estamos comprometidos em promover uma comunidade online respeitosa, inclusiva e segura. As mídias sociais nos permitem aprender e compartilhar informações com nossas partes interessadas, além de nos comunicar com o público sobre nossa empresa. Ao fazer isso, precisamos estar cientes de que nossas postagens em mídias sociais podem ter consequências não intencionais que podem afetar você e a Kemira.

Trataremos todos com gentileza e respeito e compartilharemos informações de acordo com a verdade, protegendo a privacidade e tendo o cuidado de não divulgar informações confidenciais que não temos o direito de usar e compartilhar. Isso pode incluir informações não públicas sobre nossos negócios, nossos fornecedores ou clientes. Processos legais podem surgir de violações de direitos autorais, marcas registradas, segredos comerciais ou violações de privacidade. Enfatizamos a honestidade e a transparência em todas as postagens para manter nossa integridade e defender nossa reputação, pois qualquer erro ou exposição inadequada pode refletir em nossa marca e criar riscos significativos à reputação da empresa.

Conformidade com o Código

Todos nós compartilhamos a responsabilidade de cumprir com este Código. Violações podem resultar em medidas disciplinares, incluindo rescisão de contrato de trabalho ou de emprego.

Os funcionários são incentivados a:

- Revisar regularmente o Código e as políticas aplicáveis.**
- Participar do treinamento de Ethics & Compliance.**
- Procurar orientação e denunciar quando algo parecer errado.**

A Kemira revisa e atualiza este Código regularmente para refletir a evolução das leis, padrões e práticas comerciais.

Juntos, mantemos uma cultura de integridade e responsabilidade!

Kemira

A KEMIRA é líder global em soluções químicas sustentáveis para indústrias com uso intensivo de água. Nossos clientes incluem tratamento de água industrial e municipal e indústria de papel e celulose, entre outros. Fornecemos os produtos e serviços mais adequados para melhorar a qualidade dos produtos, processos e eficiência de recursos de nossos clientes. Nosso foco está no tratamento de água, soluções renováveis e serviços digitais. Em 2024, a Kemira teve receitas anuais de cerca de 2,9 mil milhões de euros e cerca de 4.700 funcionários. As ações da Kemira estão listadas na Nasdaq Helsinki Ltd.

WWW.KEMIRA.COM

© 2025 Kemira Oyj. Todos os direitos reservados.