

Kemira-konsernin

Liiketapa- periaatteet

Hyväksytty hallituksessa 4.6.2025
Voimassa 1.9.2025 alkaen



Sisällysluettelo

Johdanto	3
Toimitusjohtajan tervehdys	3
Liiketapaperiaatteidemme tarkoitus	4
Oikein toimimisen puolustaminen	5
1. Henkilökohtainen vastuumme rehellisyydestä	6
2. Huolenaiheista ilmoittaminen	7
3. Vastatoimien kieltö	8
4. Liiketapaperiaatteiden rikkomusten käsittely	8
Ihmisten ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen	9
5. Kunnioitamme kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia.	10
6. Asetamme turvallisuuden etusijalle kaikissa toimissamme.	11
7. Kunnioitamme toisten erilaisuutta, kykyjä ja osaamista.	11
8. Kohtelemme ihmisiä arvostavasti, asiallisesti ja kunnioittavasti.	11
Ympäristön suojeleminen ja laadun varmistaminen	12
9. Kannamme vastuun ympäristövaikutuksista.	13
10. Olemme sitoutuneet tuotteiden turvallisuuteen ja laatuun.	13
Rehellinen liiketoiminta	14
11. Kilpailemme reilusti.	15
12. Teemme yhteistyötä eettisten liikekumppaneiden kanssa.	15
13. Noudatamme vientivalvontaa, talouspakotteita ja tullimääräyksiä koskevaa sääntelyä.	15
14. Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota.	16
15. Emme hyväksy, edistä tai tue rahanpesua.	16
16. Vältämme eturistiriitoja.	17
17. Hoidamme ulkoisia sitoumuksia vastuullisesti.	17
18. Emme osallistu poliittiseen toimintaan.	17
Omaisuuden ja tietojen suojaaminen	18
19. Käytämme yhtiön omaisuutta ja tietoja asiaankuuluvan huolellisesti.	19
20. Noudatamme korkeita standardeja taloudellisen ja muun kuin taloudellisen tiedon julkistamisessa.	19
21. Varmistamme tietoturvan.	20
22. Säilytämme luottamuksen sijoittajiin suojelemalla sisäpiiritietoa, emmekä hyväksy sisäpiirikauppaa.	20
23. Kunnioitamme yksityisyyttä.	21
24. Hankimme tietoa eettisesti ja käytämme tekoälyä vastuullisesti.	21
25. Käytämme sosiaalista mediaa harkiten.	21
Liiketapaperiaatteiden noudattaminen	22



Johdanto

Toimitusjohtajan tervehdys

Kemiran toiminta perustuu sidosryhmiemme ja palvelemiemme yhteiskuntien luottamukseen. Tämän luottamuksen ansaitsemiseksi ja säilyttämiseksi meidän on varmistettava, että henkilöstöllämme ja kumppaneillamme on tarvittavat tiedot ja valmiudet tehdä oikeita valintoja. Meillä on myös oltava yhteinen käsitys siitä, mitä oikein toimiminen käytännössä tarkoittaa.

Perustana ovat liiketapaperiaattemme. Niissä ilmaistaan sitoutumisemme oikein toimimiseen ja määritellään, keitä olemme, mitä edustamme ja mitä periaatteita noudatamme.

Liiketapaperiaatteidemme tarkoituksena ei ole rajoittaa omaa harkintakykyämme. Ne tukevat päätöksentekoa ja auttavat meitä tekemään hyviä ja eettisiä valintoja. Me kaikki olemme henkilökohtaisesti vastuussa siitä, että toimintamme ja päätöksemme heijastavat Kemiran arvoja ja näissä liiketapaperiaateissa esitettyjä periaatteita.

Odotan, että nostat esiin huolenaiheita ja esität kysymyksiä, jos havaitset tai kuulet jotakin, joka voi olla

ristiriidassa arvojemme tai liiketapaperiaatteidemme kanssa. Vain näin voimme lunastaa lupauksemme, että olemme sitoutuneet toimimaan rehellisesti.

Menestyksemme liittyy läheisesti maineeseemme. Meidän jokaisen tehtävänä on suojella tätä mainetta toimimalla aina oikein.

Jos sinulla on kysyttävää näiden liiketapaperiaatteiden tulkinnasta tai soveltamisesta tai yrityksen muista politiikoista tai menettelytavoista, ota yhteyttä esihenkilöosi tai konsernin Governance & Compliance -toimintoon.

Otetaan vastuu myös siitä, että viestimme sekä toisillemme että liikekumppaneillemme niistä standardeista, jotka olemme yhdessä määrittäneet. Tavoitteenamme on varmistaa, että yrityksemme pysyy erinomaisuuden edelläkävijänä toimialallamme.

ANTTI SALMINEN
President & CEO
Kemira Group

Liiketapaperiaatteidemme tarkoitus

Kemira-konsernin liiketapaperiaatteen (jäljempänä ”periaatteet”) ovat eettisen ja vastuullisen liiketoimintamme perusta. Nämä periaatteet pohjautuvat vahvasti Kemiran ydinarvoihin.

Edistämme toiminnan kehittämistä ja uuden luomista.
Sitoudumme asiakkaiden menestykseen.
Välitämme ihmisistä ja ympäristöstä.
Menestymme yhdessä.

Periaatteemme muuttavat nämä arvot konkreettisiksi sitoumuksiksi, ja ne antavat ohjeita liiketoimintamme harjoittamiseen. Yrityksemme politiikkojen ja menettelytapojen ohella näitä periaatteita on tarkoitus soveltaa aktiivisesti päivittäisessä kanssakäymisessä ja päätöksenteossa.

Arvomme ja nämä liiketapaperiaatteen määrittävät, keitä olemme, ja asettavat selkeät odotukset jokaiselle työyhteisömme jäsenelle. Noudattamalla näitä periaatteita varmistamme, että liiketoimintakäytäntömme heijastavat sitoutumistamme rehellisyyteen ja huippuosaamiseen.

Kemiran periaatteet ja tavat – panosta kasvuun, onnistu tekemällä yhteistyötä ja tuota arvoa – ohjaavat toimintaamme ja sitouttavat meitä kaikkia toteuttamaan strategiaamme. Ne myös tukevat omaa ja työtovereidemme turvallisuutta ja hyvinvointia sekä edistävät osallistavaa työympäristöä.

Vastuullinen liiketoiminta tarkoittaa sitoutumista kansainvälisesti tunnustettuihin periaatteisiin, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työoloja, ympäristöä ja korruption torjuntaa. Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia sovellettavia paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja vapaaehtoisia viitekehyksiä. Tuemme YK:n Global Compact -aloitetta, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita (UNGP) sekä OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille (OECD:n toimintaohjeet). Liiketapaperiaatteemme heijastavat näitä periaatteita. Kemira on myös allekirjoittanut Responsible Care -aloitteen, joka on Kansainvälisen kemianteollisuuden yhteistyöjärjestön (ICCA) vapaaehtoinen aloite.

Nämä liiketapaperiaatteen koskevat jokaista Kemiran työntekijää ja Kemiran hallitusta. Seuraavissa kohdissa käsitellään yksityiskohtaisesti näissä periaatteissa esitettyjä sitoumuksia ja odotuksia:

1. Oikein toimimisen puolustaminen.
2. Ihmisten ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen.
3. Laadun varmistaminen ja ympäristönsuojelu.
4. Rehellinen liiketoiminta.
5. Omaisuuden ja tietojen suojaaminen.



Oikein toimimisen puolustaminen

Me kaikki olemme henkilökohtaisesti vastuussa tekemistämme päätöksistä ja toimistamme. Nämä liiketapaperiaatteet ohjaavat meitä noudattamaan tiukimpia rehellisyyden, lainmukaisuuden ja eettisen toiminnan standardeja.

1. Henkilökohtainen vastuumme rehellisyydestä

Noudata aina näitä eettisiä standardeja, koska se on oikein. Meillä on nollatoleranssi kaikenlaista epäeettistä käytöstä kohtaan. Tätä odottavat myös osakkeenomistajamme, ja se tukee kykyämme saavuttaa yhtiön taloudellista tulosta, toiminnan tehokkuutta, mainetta ja vastuullisuutta koskevat tavoitteet.

Kemiran työntekijänä sinun odotetaan:

- toimivan näiden liiketapaperiaatteiden sekä kaikkien sovellettavien lakien, asetusten, Kemiran politiikkojen ja menettelytapojen mukaisesti. Jos jokin on epäselvää, kysy.
- omaksuvan Kemiran periaatteet ja tavat.
- kysyvän neuvoa esihenkilöiltäsi tai Kemiran paikallisilta Ethics & Compliance -vastaavilta (LECO), kun olet epävarma oikeasta toimintatavasta.
- ilmaisevan huolesi, jos näet tai kuulet jotakin, joka vaikuttaa olevan näiden periaatteiden, Kemiran politiikkojen ja menettelytapojen tai lain vastaista.

Lisäksi **Kemiran johtajilta** odotetaan seuraavaa:

- Viesti ja keskustele säännöllisesti liiketapaperiaateista sekä yrityksen muista politiikoista ja menettelytavoista tiimisi kanssa.
- Tue tiimisi jäseniä ja varmista, että he ottavat vastuun liiketapaperiaateissa esitettyjen odotusten lunastamisesta.
- Vaali työympäristöä, jossa tiimin jäsenet voivat turvallisesti ja luottavaisesti tuoda esiin huolenaiheensa ilman pelkoa vastatoimista.
- Kuuntele tiimin jäsenten huolenaiheita, ryhdy toimiin niiden ratkaisemiseksi ja vie mahdolliset epäilykset väärinkäytöksistä eteenpäin konsernin Ethics & Compliance -toiminnolle.
- Johda esimerkillä: toimi roolimallina kollegoillesi ja ole ylpeä teoistasi.
- Rehellisyys on olennaisen tärkeää yrityksemme tavoitteiden saavuttamisessa.

2. Huolenaiheista ilmoittaminen

Kemira tukee oikeutta puhua vapaasti ja tuoda esiin näiden liiketapaperiaatteiden mahdollisia rikkomuksia. Olemme sitoutuneet pitämään kiinni avoimesta, läpinäkyvästä, ennakoitavasta ja oikeudenmukaisesta prosessista huolenaiheiden käsittelyssä ja korjaavissa toimenpiteissä. Ymmärrämme, että huolenaiheiden esiin tuomista tukeva kulttuuri edellyttää aktiivista kuuntelua.

Kannustamme kaikkia Kemiran työntekijöitä olemaan valppaita, esittämään kysymyksiä ja tuomaan esiin huolenaiheita osana päivittäistä kanssakäymistä. Jos sinulla on huolenaihe, joka koskee näiden liiketapaperiaatteiden, yrityksen politiikkojen tai sovellettavan lain tai säännöksen mahdollista rikkomista, ilmoita siitä seuraaville:

- asianomaiselle esihenkilölle,
- People & Culture -tiimin tai konsernin Governance & Compliance -tiimin jäsenille,
- Kemiran Ethics & Compliance -yksikölle (sähköposti: compliance@kemira.com) tai
- Kemiran Ethics & Compliance -palveluun, jota ylläpitää riippumaton kolmas osapuoli. Palveluun voi ottaa yhteyttä ympäri vuorokauden jokaisena viikonpäivänä (24/7). Paikallisen lainsäädännön salliessa huolenaiheista voi ilmoittaa myös nimettömänä. Linkit ja paikalliset puhelinnumerot löytyvät osoitteesta www.kemira.com.

Kaikki sisäiset ja ulkoiset sidosryhmämme voivat ilmoittaa palvelunumeroon huolenaiheistaan.

Meidän on myös sitouduttava todella kuuntelemaan huolenaiheita, jotta voimme vaalia niiden esiin tuomista tukevaa kulttuuria. Erityisesti Kemiran johtajien tulisi olla avoimia kaikille huolenaiheille ja erilaisille näkemyksille, myös eriäville mielipiteille, ja edistää psykologista turvallisuutta kuuntelemalla ja käsittelemällä niitä. Johtajien tulee luoda ilmapiiri, jossa työntekijät tuntevat, että heitä kuunnellaan ja arvostetaan, myös silloin, kun keskustellaan vakavista aiheista. Johtajien on vietävä vakavia tapauksia koskevat huolenaiheet eteenpäin Ethics & Compliance -yksikön käsiteltäviksi.

3. Vastatoimien kieltö

Kemira ei salli minkäänlaista uhkailua eikä minkäänlaisia vastatoimia tai niiden yritystä sellaista henkilöä kohtaan, joka vilpittömässä mielessä tuo esiin epäkohdan tai tekee yhteistyötä, antaa tietoja tai avustaa muulla tavoin tutkinnassa. Vastatoimiin ryhtyvään henkilöön kohdistetaan hänen asemastaan riippumatta kurinpitotoimia, joihin voi kuulua myös työsuhteen päättäminen.

Vastatoimia voivat olla esimerkiksi seuraavat: epäsuotuisat työsuhteeseen liittyvät toimet, kuten työsuhteen päättäminen, määräaikainen työvelvoitteesta vapautuminen tai alentaminen; ylityön, ylennyksen tai etuuksien epääminen; yhdenvertaisen kohtelun laiminlyönti työsuhteeseen liittyvissä päätöksissä; työolosuhteiden heikentäminen tai vihamielisen tai uhkaavan työympäristön luominen.

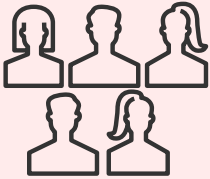
Kaikkia henkilöitä, jotka uskovat joutuneensa vastatoimien kohteeksi, kehoitetaan ilmoittamaan asiasta välittömästi henkilöstöpäällikölleen, People & Culture -toiminnon edustajalle tai eettisyydestä ja vaatimustenmukaisuudesta (Ethics & Compliance) vastaavalle johtajalle.

4. Liiketapaperiaatteiden rikkomusten käsittely

Olemme sitoutuneet tutkimaan kaikki väitteet liiketapaperiaatteidemme ja politiikkojemme sekä sovellettavien lakien ja säännösten rikkomuksista oikeudenmukaisesti, kattavasti ja asiantuntevien ammattilaisten tuella. Ilmoituksia voi tehdä nimettömästi, ja ne käsitellään luottamuksellisesti siinä määrin kuin se on kohtuudella mahdollista. Vastatoimilta suojellaan kaikkia henkilöitä, jotka tuovat esiin huolenaiheen vilpittömässä mielessä tai osallistuvat rehellisesti tutkintaan.

Emme aiheuta tai edistä todellisia tai mahdollisia haitallisia ihmisoikeus- tai ympäristövaikutuksia. Tämä koskee myös liikekumppaneitamme. Jos tietoomme tulee tällaisia vaikutuksia, puutumme asiaan aktiivisesti ja pyrimme ehkäisemään tai lieventämään haitallisia vaikutuksia sekä edistämään tehokkaita korjaustoimenpiteitä.

Liiketapaperiaatteidemme rikkominen, tiedossa olevasta liiketapaperiaatteiden rikkomuksesta ilmoittamatta jättäminen, tahallinen väärän ilmoituksen tekeminen tai yhteistyöstä kieltäytyminen tutkinnassa voi johtaa kurinpitotoimiin, joihin voi kuulua myös työsuhteen päättäminen.



Ihmisten ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Voimme menestyä vain kohtelemalla kaikkia kunnioittavasti ja arvokkaasti niin yhtiömme sisällä kuin sen ulkopuolella. Tähän kuuluu turvallisen työpaikan luominen ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen kaikessa toiminnassamme.

5. Kunnioitamme kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia.

Ymmärrämme, että ihmisoikeuksien kunnioittaminen ei ole vain lakisääteinen velvollisuus vaan myös moraalinen velvoite, joka edistää yksilöiden ja yhteisöjen hyvinvointia ja ihmisarvoa. Noudatamme kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä. Silloin kun kansallinen lainsäädäntö ja kansainväliset ihmisoikeusstandardit eroavat toisistaan, pyrimme noudattamaan korkeampaa tai tiukempaa standardia. Tähän kuuluu kaikkien oikeudenhaltijoiden – kuten työntekijöidemme, liikeyhteisöidemme ja paikallisyhteisöjemme – ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja edistäminen. Sitoudumme noudattamaan Global Compact -aloitetta, YK:n ohjaavia periaatteita ja OECD:n toimintaohjeita. Tähän sitoumukseen kuuluu ihmisoikeuksien kunnioittamisen sellaisina kuin ne on määritelty Kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa sekä ILO:n julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

Emme salli lapsityövoiman, pakkotyön tai minkäänlaisen tahdonvastaisen työn tai velkaorjuuden käyttöä, ja noudatamme aina eettisiä rekrytointikäytäntöjä. Kaikilla työntekijöillämme on oltava kirjallinen työsuhtesitoumus, kuten työtarjouskirje ja/tai työsopimus, emmekä koskaan peri rekrytointipalkkioita. Emme työllistä alle 15-vuotiaita tai kansallista lakisääteistä vähimmäisikärajaa nuorempia työntekijöitä sen mukaan, kumpi ikärajoista on korkeampi, lapsityövoimaa koskevan ILO:n yleissopimuksen 138 mukaisesti. Varmistamme myös, että vähimmäisikärajan ylittävien mutta alle 18-vuotiaiden nuorten työllistäminen ei vaaranna heidän koulutustaan, terveyttään tai turvallisuuttaan. Tunnustamme työntekijöiden yhdistymisvapauden ja

pyrimme tarvittaessa edistämään erilaisia työntekijöiden edustuksen muotoja.

Olemme sitoutuneet noudattamaan ja toteuttamaan kestäväyyteen liittyvää asianmukaista huolellisuutta (due diligence) YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Olemme sitoutuneet tunnistamaan, arvioimaan, lopettamaan, ehkäisemään ja lieventämään ennakoivasti toimintamme sekä siihen liittyvän toimintaketjun osalta liikeyhteisöidemme todellisia ja mahdollisia haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia. Toteutamme toimenpiteitä näiden vaikutusten lopettamiseksi, vähentämiseksi tai ehkäisemiseksi sekä sisällytämme asianmukaisen huolellisuuden (due diligence) politiikkoihimme ja johtamisjärjestelmiimme. Pyrimme käyttämään vaikutusvaltaamme liikeyhteisöihimme edistääksemme ihmisoikeuksien toteutumista ja sen jatkuvaa parantamista.

Meille sidosryhmien osallistaminen on jatkuvaa vuorovaikutusta oikeudenhaltijoiden kanssa. Tunnustamme helppokäyttöisten valitusmekanismien merkityksen, ja meillä on riippumaton ilmoitusjärjestelmä, jonka kautta kaikki sidosryhmät voivat ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista ja huolenaiheista. Jos se katsotaan tarkoituksenmukaiseksi, olemme sitoutuneet tekemään asianmukaisia korjaavia toimenpiteitä vaikutusten kohteena oleville henkilöille laillisilla prosesseilla, joiden tarkoituksena on saada aikaan asianmukaisia ja tehokkaita korjaustoimenpiteitä. Edistämme kaikkien oikeudenhaltijoiden oikeutta yhdenvertaiseen kohteluun lain edessä ilman syrjintää.

6. Asetamme turvallisuuden etusijalle kaikissa toimissamme.

Olemme sitoutuneet varmistamaan turvalliset ja terveelliset työolot työntekijöillemme ja alihankkijoillemme kaikissa toimipaikoissamme.

Kannustamme käyttäytymiseen perustuvaan turvallisuuskulttuuriin ja jatkuvaan parantamiseen. Noudatamme sovellettavia lakeja, politiikkoja, standardeja ja menettelytapoja ja odotamme, että kaikki vaaratilanteet ja vaaralliset olosuhteet raportoidaan välittömästi. Tuemme kaikkien työntekijöidemme fyysistä ja henkistä hyvinvointia ja odotamme samaa myös muilta.

7. Kunnioitamme toisten erilaisuutta, kykyjä ja osaamista.

Olemme sitoutuneet vaalimaan kunnioittavaa, oikeudenmukaista ja osallistavaa työympäristöä. Meille monimuotoisuus tarkoittaa jokaisen yksilöllisiä, ainutlaatuisia ominaisuuksia: persoonallisuutta, elämäntapaa, työkokemusta, etnistä taustaa, uskontoa, sukupuolen ilmaisua, seksuaalista suuntautumista, ikää, kansallista alkuperää, vammaisuutta ja muita vastaavia ominaisuuksia. Varmistamme, että kaikki liiketoiminta tapahtuu oikeudenmukaisesti ja eettisesti, ilman syrjintää. Korostamme yksilöllisiä ansioita, osaamista ja ahkeruutta kaikissa käytännöissämme, ja pyrimme luomaan työympäristön, jossa jokainen kokee tulevansa arvostetuksi ja kunnioitetuksi.

8. Kohtelemme ihmisiä arvostavasti, asiallisesti ja kunnioittavasti.

Ylläpidämme työympäristöä, jossa ihmisiä kohdellaan arvostavasti, asiallisesti ja kunnioittavasti. Sellaisessa ympäristössä vallitsee keskinäinen luottamus, eikä siellä ole häirintää, pelottelua, sortoa tai riistoa. Emme syrji tai kohtelee työntekijöitä tai työnhakijoita epäoikeudenmukaisesti rekrytointiin, palkkaukseen, koulutukseen, ylennyksiin, palkkoihin ja korvauksiin tai työsuhteen muihin ehtoihin liittyvissä asioissa.

Olemme tietoisia siitä, miten olemme vuorovaikutuksessa yksilöllisesti ja ryhmässä, paikan päällä ja verkossa. Ymmärrämme, että ihmisillä on erilaiset persoonallisuudet ja kulttuuritaustat, ja pyrimme olemaan mahdollisimman kunnioittavia, jotta työympäristössä ei aiheutuisi haittaa tai häiriöitä. Vältämme vitsejä tai kommentteja, jotka voidaan tulkita loukkaaviksi, ja otamme erilaiset taustat ja tyyli huomioon varmistaaksemme, että sanamme ja tekomme eivät aiheuta haittaa tai loukkaa muita. Edistämällä osallistavaa ja kunnioittavaa työympäristöä luomme positiivisen ilmapiirin, jossa jokainen voi menestyä.



Ympäristön suojelu ja laadun varmistaminen

Meitä ohjaa kestävän kehityksen tuoma muutos. Pyrimme kasvattamaan myönteisiä vaikutuksia yhteiskunnassa ja asiakkaidemme toiminnassa auttamalla heitä ratkaisemaan kestävän kehityksen haasteitaan.

9. Kannamme vastuun ympäristövaikutuksistamme.

Edistämme kestävyttä tekemällä tietoisia valintoja joka päivä. Olemme sitoutuneet noudattamaan kestävyteen liittyvää asianmukaista huolellisuutta (due diligence) ja toimimaan sen mukaisesti. Olemme sitoutuneet tunnistamaan, arvioimaan, ehkäisemään, lopettamaan ja lieventämään ennakoivasti toimintamme sekä siihen liittyvän toimintaketjun osalta liikekumppaneidemme todellisia ja mahdollisia haitallisia ympäristövaikutuksia. Edistämme kiertotaloutta keskittymällä uusiutuviin ja kierrätettyihin raaka-aineisiin sekä jätevirtojen vähentämiseen ja hyödyntämiseen. Olemme myös sitoutuneet asiakkaidemme resurssitehokkuuden parantamiseen sekä yhteistyöhön ja kumppanuuksiin arvoketjumme kanssa kiertotalouteen perustuvien mahdollisuuksien hyödyntämiseksi.

Hoidamme luonnonvaroja vastuullisesti, jotta voimme pienentää ympäristöjalanjälkeä koko arvoketjussamme. Tunnistamme mahdollisuuksia minimoida tuotantoprosessiemme ja tuotteidemme haitallisia ympäristövaikutuksia ja ympäristöriskejä sekä tuotannossa että koko elinkaaren aikana. Keskitymme esimerkiksi ilmastomuutoksen hillitsemiseen ja asetamme korkeita vaatimuksia vesivarojen vastuulliselle hoidolle.

10. Olemme sitoutuneet tuotteiden turvallisuuteen ja laatuun.

Olemme sitoutuneet kehittämään ja valmistamaan tuotteitamme korkeimpien eettisten ja turvallisuusstandardien mukaisesti. Tavoitteenamme on toimittaa tuotteita, jotka vastaavat asiakkaidemme vaatimuksia ja täyttävät lupauksemme. Noudatamme kaikkia kemikaaliturvallisuutta koskevia sovellettavia lakeja ja säännöksiä, jotka edellyttävät esimerkiksi vaaroista tiedottamista ja kemikaalien turvalliseen käyttöön liittyvän tiedon tarjoamista. Meidän kaikkien on noudatettava kemikaalien käyttöön liittyviä turvallisuusohjeita päivittäisessä työssämme.

Laatusitoumuksemme koskee sekä tuotteita että palveluita. Tämä tarkoittaa oikean tuotteen ja palvelun toimittamista oikealle asiakkaalle oikeaan aikaan ja turvallisesti. Tavoitteenamme on saavuttaa lupaamamme resurssitehokkuus ja asiakkaan tuotelaatuvaatimukset. Saavutamme tämän ohjauksella ja prosesseilla, jotka on suunniteltu varmistamaan asiakastytyväisyys.



Rehellinen liiketoiminta

Noudatamme sovellettavia lakeja kaikkialla, missä harjoitamme liiketoimintaa, ja kohtelemme oikeudenmukaisesti ja rehellisesti kaikkia, joiden kanssa olemme tekemisissä. Tämä koskee muun muassa asiakkaitamme, viranomaisia ja liikekumppaneitamme.

11. Kilpailemme reilusti.

Olemme sitoutuneet ylläpitämään vapaan ja reilun kilpailun periaatteita sekä noudattamaan kilpailu- ja kartellilainsäädäntöä kaikessa liiketoiminnassamme. Kilpailemme tarjoamalla korkealaatuisia tuotteita, palveluja ja ratkaisuja, jotka tuottavat arvoa asiakkaillemme. Vältämme ehdottomasti keskusteluja kilpailijoiden tai toimittajien kanssa hinnoista, markkinaosuuksista tai muista kilpailullisesti arkaluonteisista tiedoista. Kaikkea tarpeetonta yhteydenpitoa kilpailijoihin on vältettävä. Osallistumme avoimiin ja läpinäkyviin tarjouskilpailuihin ja kunnioitamme muiden immateriaalioikeuksia ja luottamuksellisia tietoja, koska ne ovat olennaisen tärkeitä luottamuksen ylläpitämiselle ja innovoinnin edistämiseksi. Näitä periaatteita noudattamalla luomme luotettavan ja eettisen liiketoimintaympäristön.

12. Teemme yhteistyötä eettisten liikekumppaneiden kanssa.

Teemme yhteistyötä ainoastaan sellaisten liikekumppaneiden kanssa, jotka toimivat eettisesti ja vastuullisesti. Liikekumppaneitamme ovat esimerkiksi toimittajat, edustajat, jakelijat, urakoitsijat ja asiakkaat. Tavoitteenamme on edistää tuottavia, eettisiä ja läpinäkyviä suhteita kaikkiin kumppaneihimme. Edellytämme, että liikekumppanimme noudattavat kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä sekä sitoutuvat toimimaan liikekumppaneitamme koskevien liiketapaperiaatteidemme mukaisesti ja omaksuvat niissä esitetyt periaatteet.

13. Noudatamme vientivalvontaa, talouspakotteita ja tullimääräyksiä koskevaa sääntelyä.

Toimimme globaalissa ympäristössä ja noudatamme kaikkia sovellettavia kaupankäyntiin liittyviä lakeja ja määräyksiä, kuten tuonti- ja vientivalvontaa, kauppapakotteita ja tullimenettelyjä koskevaa sääntelyä. Näitä standardeja noudattamalla varmistamme, että toimimme vakiintuneiden kansallisten ja kansainvälisten viitekehysten mukaisesti ja turvaamme liiketoimintamme ja maineemme.

14. Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota.

Menestymme osaamisemme ja kokemuksemme perusteella ja toimimme kaikkialla rehellisesti. Meillä on nollatoleranssi lahjontaa kohtaan. Emme hyväksy vilpillisiä tai lahjonnaksi tarkoitettuja suoria tai välillisiä maksuja asiakkaille, valtion virkailijoille tai liikekumppaneille. Tämä koskee esimerkiksi voitelurahoja, epäasiallisia lahjoja, kestitsemistä, palvelurahoja, palveluksia, lahjoituksia ja muuta epäasiallista varojen siirtoa. Toteutamme valvontatoimia lahjonnan estämiseksi ja havaitsemiseksi, mukaan lukien perusteellinen prosessi niiden henkilöiden nimittämiseksi ja hallinnoimiseksi, jotka toimivat Kemiran puolesta liiketoimissa.

Noudatamme korkeimpia eettisiä standardeja ja varmistamme avoimuuden kaikessa vuorovaikutuksessamme sidosryhmien kanssa, mukaan lukien hallitukset, viranomaiset ja liikekumppanit. Varmistamme, että asiakkaalle tai liikekumppanille annetut tai heiltä saadut lahjat ja vieraanvaraisuus tukevat aina selkeää liiketoimintatavoitetta, ovat sisäisten käytäntöjemme mukaisesti arvoltaan kohtuullisia ja sopivat liikesuhteen luonteeseen.

15. Emme hyväksy, edistä tai tue rahanpesua.

Toimimme ainoastaan hyvämaineisten liikekumppaneiden kanssa, jotka harjoittavat aitoa liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä. Rahanpesussa laittomasti hankittu raha saadaan näyttämään lailliselta salaamalla sen alkuperä. Me emme hyväksy maksuja epäilyttävistä lähteistä. Noudatamme kaikkia lakisääteisiä vaatimuksia varmistaaksemme, ettemme osallistu toimintaan, joka rikkoo rahanpesun, terrorismin tai talousrikollisuuden vastaista lainsäädäntöä.

16. Vältämme eturistiriitoja.

Kaikkien liiketoimintapäätöstemme ja liiketoimiemme on oltava Kemiran parhaan edun mukaisia, eivätkä ne saa perustua henkilökohtaisiin etuihimme. Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtaiset edut häiritsevät ammatillisten velvollisuuksiemme hoitamista ja voivat vaarantaa objektiivisuutemme ja rehellisyytemme. Meidän on tunnistettava ja vältettävä eturistiriidat ja pidättäydyttävä päätöksenteosta, johon liittyy mahdollisia tai todellisia eturistiriitoja. Tämä koskee sekä yhtiön toimintaa liikekumppaneiden kanssa että omaa työpaikkaamme. Kaikista mahdollisista tai todellisista eturistiriidoista liikekumppanin kanssa on ilmoitettava asianomaiselle johdolle.

Oikeudenmukaisen ja tasavertaisen työpaikan ylläpitämiseksi kieltäydymme ehdottomasti nepotismista, joka tarkoittaa sukulaisten tai ystävien suosimista työllistämispäätöksissä. Kaikkien palkkaus-, ylennys- ja muiden työsuhteeseen liittyvien päätösten on perustuttava ansioihin, pätevyYTEEN ja yhtiön tarpeisiin. People & Culture -toiminnoille on ilmoitettava kaikista työpaikan henkilökohtaisista suhteista, jotka voivat antaa vaikutelman suosimisesta.

17. Hoidamme ulkoisia sitoumuksia vastuullisesti.

Ymmärrämme, että työntekijöillä voi olla mahdollisuuksia osallistua ulkopuolisiin hallintoelimiin tai omistaa yrityksiä. Jotta näiden ja yhtiön etujen välille ei synny ristiriitaa, työntekijöiden on ilmoitettava kaikista ulkopuolisista hallitusjäsenyyksistä ja yritysomistuksista tai muista ulkoisesta toiminnasta asianomaiselle johdolle tai Governance & Compliance -yksikölle.

Osallistuminen tällaiseen toimintaan voi edellyttää ennakko hyväksyntää eturistiriitojen välttämiseksi. Työntekijöiden on varmistettava, että heidän ulkoiset sitoumuksensa eivät häiritse heidän työsuoritustaan tai vastuitaan Kemirassa, eivätkä he saa käyttää yrityksen tietoja tai resursseja näihin toimiin.

18. Emme osallistu poliittiseen toimintaan.

Me Kemiralla suhtaudumme neutraalisti poliittisiin puolueisiin ja julkisiin virkoihin ehdolla oleviin henkilöihin. Yhtiönä emme osallistu poliittiseen toimintaan emmekä tee yritys lahjoituksia poliittisille puolueille tai ehdokkaille. Kemiran nimeä tai omaisuutta ei myöskään saa käyttää poliittisten puolueiden tai ehdokkaiden etujen edistämiseen. Paikalliset lait ja työ sopimukset asettavat suuntaviivat Kemiran työntekijöille, jotka pyrkivät virallisiin poliittisiin tehtäviin tai asemiin.

Edunvalvonta- ja vaikuttaja- viestintätoimintamme on rehellistä, läpinäkyvää ja avointa. Se noudattaa lakisääteisiä vaatimuksia, ja sitä ohjaa keskitetysti Communications & Public Affairs -yksikkö. Yksittäisen henkilön ei tule osallistua edunvalvontaan tai vaikuttajaviestintään yksin.



Omaisuuden ja tietojen suojaaminen

Vastuullinen liiketoiminta tarkoittaa, että huolehdimme asianmukaisesti omaisuudestamme sekä hallussamme tai käytettävissämme olevista tiedoista. Tämä sisältää yhtiön tietojen, taloudellisten varojen ja henkilötietojen asianmukaisen käsittelyn sekä päätöksenteon läpinäkyvyyden varmistamisen.

19. Käytämme yhtiön omaisuutta ja tietoja asiaankuuluvan huolellisesti.

Meidän kaikkien Kemiralla on käytettävä yhtiön resursseja rehellisesti, tehokkaasti ja vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin. Meidän on suojeltava omaisuuttamme varkaudelta, katoamiselta, vahingoilta ja väärinkäytöltä. Omaisuuteen kuuluu fyysinen omaisuus, kuten toimitilat, tarvikkeet, laitteet, koneet, raaka-aineet, valmiit tuotteet, ajoneuvot ja yhtiön varat. Siihen kuuluu myös aineetonta omaisuutta, kuten yhtiön aikaa, luottamuksellista tietoa, immateriaalioikeuksia, patentteja, tekijänoikeuksia, tavaramerkkejä, liikesalaisuuksia ja tietojärjestelmiä. Meidän kaikkien on hallittava, käytettävä, välitettävä ja jaettava Kemiran yksinoikeudellisia ja luottamuksellisia tietoja yhtiön politiikkojen mukaisesti ja suojeltava aktiivisesti immateriaalioikeuksiamme. Kaikkea toimittajilta, asiakkailta ja muilta liikekumppaneilta saatua julkistamatonta tietoa on hallittava sovellettavien lakien ja sopimusvelvoitteiden mukaisesti.

Varmistamme, että yhtiön varoja käytetään vastuullisesti ja eettisesti ja politiikoissamme määritettyjen menettelyjen ja kriteerien mukaisesti. Työntekijät, joilla on yrityksen luottokortti, voivat käyttää sitä liiketoimintaan liittyviin hyväksyttäviin kuluihin, kuten matkoihin ja aterioihin, jos he noudattavat politiikoissamme esitettyjä kulurajoja ja valintakriteerejä ja toimittavat tarkat kuluraportit ja kuitit viipymättä. Yrityksen varojen käyttö henkilökohtaisiin menoihin on ehdottomasti kielletty. Yrityksen varojen väärinkäyttö voi johtaa kurinpitotoimiin, joihin voi kuulua myös työsuhteen päättäminen.

20. Noudatamme korkeita standardeja taloudellisen ja muun kuin taloudellisen tiedon julkistamisessa.

Olemme sitoutuneet taloudelliseen rehellisyyteen ja vastuullisuuteen. Kaikki Kemiran puolesta tehdyt liiketoimet on vietävä täsmällisesti ja oikeudenmukaisesti yhtiön kirjanpitoon. Pörssiyhtiönä meillä on nimenomainen velvollisuus tiedottaa viipymättä merkittävistä tapahtumista, jotka saattavat vaikuttaa yhtiön osakkeen arvoon. Jotta yhtiö täyttää lakisääteiset vaatimukset, sen on julkaistava vuosittain muita kuin taloudellisia tietoja, kuten ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyviä aiheita, sekä tietoja siitä, miten yhtiön toiminta vaikuttaa ihmisiin ja ympäristöön. Näitä periaatteita noudattamalla varmistamme selkeyden ja rakennamme sijoittajien luottamusta. Olemme sitoutuneet tarjoamaan tarkkaa, oikea-aikaista ja kattavaa tietoa kaikille sidosryhmille.

21. Varmistamme tietoturvan.

Odotamme, että kaikki työntekijät noudattavat korkeatasoisia tietoturvakäytäntöjä, joihin kuuluvat myös digitaalisen omaisuuden suojaamiseen keskittyvät kyberturvallisuustoimet. Meidän on suojeltava omaisuuttamme – mukaan lukien liiketoimintatiedot, henkilötiedot ja tietojärjestelmät – kyberhyökkäyksiltä, tietomurroilta, luvattomalta käytöltä ja muilta uhilta. Meidän on noudatettava sovellettavia lakeja, säännöksiä, sisäisiä käytäntöjä ja sopimusvaatimuksia, jotta voimme varmistaa tietojemme eheyden, luottamuksellisuuden ja saatavuuden. Yhteistyöllä ja valppaudella voimme suojella Kemiran omaisuutta ja pitää kiinni sitoutumisestamme tietoturvaan.

22. Säilytämme luottamuksen sijoittajiin suojelemalla sisäpiiritietoa, emmekä hyväksy sisäpiirikauppaa.

Säilytämme Kemiran sijoittajien luottamuksen noudattamalla julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia lakeja ja säännöksiä. Työssämme voimme saada tietoomme olennaista, julkistamatonta tietoa Kemirasta tai yrityksistä, joiden kanssa teemme yhteistyötä. Tieto on ”olennaista”, jos järkevästi toimiva sijoittaja pitäisi sitä tärkeänä päättäessään, ostaako vai myykö kyseisen yhtiön arvopapereita. Tieto on ”julkistamatonta”, jos siitä ei ole tiedotettu laajasti sijoittajayleisölle.

Emme saa käyttää tai paljastaa olennaisia, julkistamattomia tietoja henkilökohtaisen hyödyn tavoittelemiseksi tai muiden hyväksi, emmekä ostaa tai myydä osakkeita tai muita arvopapereita tällaisten tietojen perusteella. Suojelemme näiden tietojen luottamuksellisuutta, emmekä anna kenenkään tehdä sijoituspäätöksiä näiden tietojen perusteella. Kaikkien Kemiran työntekijöiden on noudatettava sisäpiiritietoon ja sisäpiirikauppoihin liittyviä sovellettavia lakeja, sääntöjä ja Kemiran politiikkoja.

23. Kunnioitamme yksityisyyttä.

Kemira kunnioittaa työntekijöidensä ja liikekumppaneidensa yksityisyyttä. Keräämme, tallennamme, käytämme ja jaamme henkilötietoja vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin, oikeudenmukaisesti, avoimesti, vastuullisesti ja sovellettavien tietosuojalakien mukaisesti. Ulkoistaessaan henkilötietojen käsittelyä Kemira käyttää palveluntarjoajia, jotka voivat antaa riittävät takeet siitä, että ne käsittelevät henkilötietoja lainmukaisesti. Rekrytoinnissa, työsuhteasioissa ja henkilöstöhallinnossa toimimme asianmukaisen huolellisesti, kun käytämme tekniikoita, joihin liittyy ihmisten profilointia tai automatisoitua päätöksentekoa.

24. Hankimme tietoa eettisesti ja käytämme tekoälyä vastuullisesti.

Tutkimuksessa ja kehityksessä noudatamme tiukimpia eettisiä standardeja tiedon hankinnassa ja käytössä. Olemme sitoutuneet tekoälyn eettiseen ja vastuulliseen käyttöön. Tekoälyteknologiat voivat tehostaa toimintaamme huomattavasti, mutta niitä on käytettävä tavalla, jossa kunnioitetaan yksilön oikeuksia, yksityisyyttä ja syrjimättömyyttä ja varmistetaan oikeudenmukaisuus, vastuullisuus ja avoimuus. Oletamme aina, että syötetietoja ei ole suojattu hyvin ja että niitä voidaan jakaa kolmansille osapuolille. Meidän on ymmärrettävä, että tuotokset voivat olla epätarkkoja tai puolueellisia. Emme saa tukeutua niihin liiallisesti, vaan meidän tulee kantaa vastuu tuotetusta sisällöstä, varautua harhaanjohtavan tiedon käsittelyyn sekä noudattaa eettisiä periaatteitamme, arvojamme ja säännöksiä, kuten menettelytavoissamme ja politiikoissamme on määritetty.

25. Käytämme sosiaalista mediaa harkiten.

Olemme sitoutuneet vaalimaan kunnioittavaa, osallistavaa ja turvallista verkkoyhteisöä. Sosiaalisen median avulla voimme oppia sidosryhmiltämme ja jakaa tietoa niiden kanssa sekä viestiä yhtiöstämme yleisölle. Samalla meidän on muistettava, että sosiaalisen median viesteillämme voi olla tahattomia seurauksia, jotka voivat vaikuttaa sekä sinuun että Kemiraan. Kohtelemme kaikkia ystävällisesti ja kunnioittavasti ja jaamme tietoja totuudenmukaisesti suojellen samalla yksityisyyttä ja varoen paljastamasta luottamuksellisia tietoja, joita meillä ei ole oikeutta käyttää ja jakaa. Tällaisia tietoja voivat olla esimerkiksi liiketoimintaamme, toimittajiamme tai asiakkaitamme koskevat julkistamattomat tiedot. Tekijänoikeuksien, tavaramerkkien, liikesalaisuuksien tai yksityisyyden suojan loukkaukset voivat johtaa oikeudenkäynteihin. Korostamme rehellisyyttä ja avoimuutta kaikessa viestinnässämme, jotta voimme toimia vastuullisesti ja ylläpitää mainettamme, sillä virheet tai asiattomat julkaisut voivat heijastua brändiimme ja aiheuttaa merkittäviä mainehaittoja yhtiölle.

Liiketapa- periaatteiden noudattaminen

Olemme kaikki yhdessä vastuussa näiden liiketapaperiaatteiden noudattamisesta. Rikkomukset voivat johtaa kurinpitotoimiin, joihin voi kuulua myös työsuhteen päättäminen tai sopimuksen irtisanominen.

Työntekijöitä kannustetaan:

- Kertaamaan liiketapaperiaatteet ja sovellettavat politiikat säännöllisesti.**
- Osallistumaan eettisyyttä ja vaatimustenmukaisuutta (Ethics & Compliance) koskevaan koulutukseen.**
- Pyytämään ohjausta ja tuomaan asia esille, kun jokin tuntuu väärältä.**

Kemira tarkistaa ja päivittää näitä liiketapaperiaatteita säännöllisesti vastaamaan kehittyviä lakeja, standardeja ja liiketoimintakäytäntöjä.

Yhdessä pidämme yllä rehellisyyden ja vastuullisuuden kulttuuria!

KEMIRA on yksi maailman johtavista kestäviä kemikaaliratkaisuja valmistavista yhtiöistä runsaasti vettä käyttäville teollisuudenaloille. Valmistamme räätälöityjä tuotteita ja palveluja, jotka parantavat asiakkaidemme tuotteiden laatua, prosesseja ja resurssitehokkuutta. Keskitymme vedenkäsittelyyn, kuituihin liittyvään liiketoimintaan sekä uusiutuviin ratkaisuihin ja autamme asiakkaitamme kohti kestävää siirtymää. Vuonna 2024 Kemiran liikevaihto oli 2,9 miljardia euroa ja henkilöstön määrä noin 4 700. Kemiran osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

WWW.KEMIRA.COM

© 2025 Kemira Oyj. Kaikki oikeudet pidätetään.